



cpd

CONSULTA PER LE PERSONE IN DIFFICOLTÀ
ODV ETS

20

21

**BILANCIO
SOCIALE**

INDICE

LETTERA DELLA PRESIDENTE	3
NOTA METODOLOGICA	4
CHI SIAMO: LA STORIA DELLA CPD	6
ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE	8
OBIETTIVI 2021	10
I NUMERI DEI PROGETTI	12
COS'È SUCCESSO NEL 2021	14
IL MONDO DELLA CPD	16
LA COMUNICAZIONE DELLA CPD	18
I VOLONTARI	20
REPORT DI BILANCIO	21
OBIETTIVI 2022	24
ANCHE NOI CI IMPEGNIAMO	25

IL BILANCIO SOCIALE E I DOCUMENTI DELLA CPD SONO VISIONABILI E SCARICABILI AL SEGUENTE LINK:

www.cpdconsulta.it/documenti-pubblici/

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Spero che lo spirito di gruppo che è alla base della nostra impresa non ci abbandoni mai e anzi continui a illuminare e ad arricchire il nostro cammino.



FRANCESCA BISACCO - PRESIDENTE CPD

Carissimi,

il 2021 è iniziato fin da subito senza darci un attimo di respiro con la consegna del testimone di quelle sfide cruciali iniziate nell'anno precedente e che per la loro portata e intensità raramente si sono verificate nel corso della nostra storia trentennale.

La CPD, grazie al lavoro e alla dedizione di ciascuna delle sue componenti, a partire in primis dai Volontari, passando per i dipendenti, i collaboratori, le associazioni, i sostenitori, i partner, gli enti istituzionali e fino ad arrivare agli organi direttivi è riuscita a portarne a termine molte di queste e con successo. Altre ancora sono diventate la scintilla vitale per lo sviluppo di nuovi progetti e iniziative all'avanguardia che vogliamo portare avanti nei prossimi anni per farne dei nostri ulteriori caratteri distintivi. Penso all'Agenda della Disabilità, la

prima nel suo genere in Italia, a SBAM, un progetto che unisce sport e inclusione in chiave autenticamente for all, agli eventi per il 3 Dicembre, che di anno in anno aumentano per ampiezza e varietà, al Centro HPL, modello innovativo di potenziamento dell'apprendimento di studenti con fragilità cognitiva, ai modelli per un'accoglienza inclusiva proposti dal Turismo per Tutti così come al fatto che siamo diventati ufficialmente un ente accreditato MIUR per l'erogazione di corsi di formazione al personale scolastico. Insomma, si stanno aprendo nuove strade che confermano quanto la Consulta sia un organismo in continua evoluzione, sia per la sua capacità strutturale di costruire reti sia per il suo saper intercettare i bisogni espressi dal territorio, rimanendo agganciata alla contemporaneità e cosa non secondaria, agli strumenti che ci offre il mondo digitale.

In questo senso i nostri interessi, proprio a partire da quest'anno, si stanno ampliando sempre di più rispetto al passato e, oltre a tenere fisse le loro radici nel mondo della disabilità, si stanno indirizzando ancora di più verso l'inclusione sociale in ogni suo aspetto e su altri versanti su cui bisogna porre la massima attenzione per il futuro: le nuove fragilità economiche, sociali e relazionali.

Rispetto a questi traguardi che

si stanno profilando al nostro orizzonte insieme al lavoro svolto da tutti senza alcun risparmio non posso che dirmi orgogliosa perché se per nessuno è stato scontato attraversare le tenebre della pandemia, tanto meno lo è stato per chi come noi opera fisiologicamente là dove l'emergenza è continua e la fragilità richiede azioni e interventi quotidiani, senza possibilità di tentennamenti o esitazioni.

La fotografia di quanto detto e fatto finora è proprio certificata dalla pubblicazione di questo documento strategico così fondamentale, il secondo bilancio sociale della CPD, che testimonia nei fatti e nei numeri la nostra attività, ma fa emergere soprattutto quei caratteri fondanti per la solidità di un ente del Terzo Settore quali la trasparenza, l'accountability, l'advocacy e la tutela dei diritti.

Spero infine che lo spirito di gruppo che è alla base della nostra impresa non ci abbandoni mai e anzi continui a illuminare e ad arricchire il nostro cammino così com'è stato fino adesso affinché davvero il lavoro di ciascuno di noi serva ad un unico fine: attuare un reale cambiamento nella nostra vita e nella nostra società.

Francesca Bisacco

NOTA METODOLOGICA

Il documento è stato redatto in osservanza dei principi delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019, n. 161530, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 09/08/2019.

L'arco temporale di rendicontazione del presente Bilancio Sociale è lo stesso del bilancio di esercizio, 1° gennaio – 31 dicembre 2021, che questo documento accompagna e completa.

Per l'elaborazione e la stesura del Bilancio Sociale è stata coinvolta tutta la struttura organizzativa. Tutti i team di lavoro, attraverso un costante monitoraggio delle attività svolte e dei risultati ottenuti (tramite reportistica settimanale, riunioni interne a cadenza periodica, relazioni di stato di avanzamento attività) raccolgono informazioni e dati sia quantitativi che qualitativi per ciascuna delle iniziative promosse dall'Associazione. Ques-

ta impostazione di lavoro garantisce un efficace scambio di informazioni sia in senso verticale che orizzontale. In questo modo la direzione, lo staff, i collaboratori e i Volontari hanno gli elementi per verificare nel corso dell'anno lo stato dell'arte delle azioni programmate ed eventualmente riproporre rimodulazioni migliorative.

CPD non è tenuta alla redazione del Bilancio Sociale per esplicita disposizione di legge. Tuttavia, dal 2020 CPD ha assunto l'impegno di produrre questo documento per dare evidenza degli impegni assunti nei confronti dei propri stakeholder riassumendo i risultati so-

**DURANTE TUTTO L'ANNO VENGONO MESSI IN ATTO PROCESSI
DI COSTANTE MIGLIORAMENTO E AUTOVALUTAZIONE**

IL PROCESSO DI ELABORAZIONE HA COINVOLTO TUTTA L'ORGANIZZAZIONE

ciali ed economici raggiunti nel corso dell'anno. La stesura del Bilancio Sociale si è ispirata ai criteri indicati dall' Art. 5 delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli ETS con particolare attenzione a:

- **TRASPARENZA** dell'informazione fornita e delle attività e collaborazioni portate avanti durante l'anno
- **COMPARABILITÀ** rispetto ai dati del Bilancio Sociale del 2020
- **CHIAREZZA** nell'esposizione
- **COERENZA** tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte e i risultati prodotti
- **COMPLETEZZA** dei contenuti, per dare evidenza dei risultati raggiunti
- **SINTETICITÀ** della modalità di presentazione



CHI SIAMO

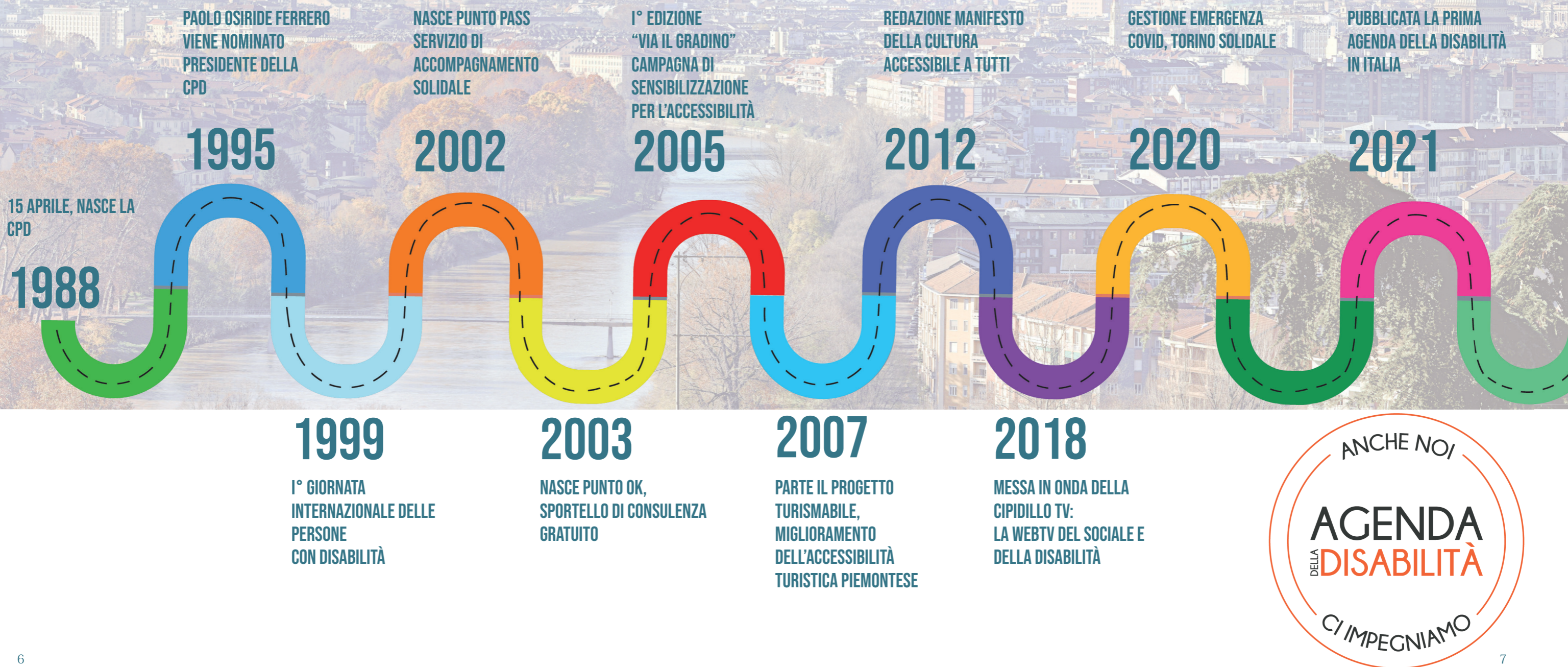
LA STORIA DELLA CPD

La Consulta per le Persone in Difficoltà è un Ente del Terzo Settore che offre una pluralità di servizi ai cittadini per favorire l'inclusione di tutti nella comunità: **persone con disabilità** ma non solo, anche persone che vivono situazioni di **non autosufficienza e di fragilità economica, sociale e relazionale**.

CPD è un polo integrato sulla disabilità, interessato a rompere quelle barriere, fisiche e culturali, che dividono persone con disabilità e non, con l'obiettivo di raggiungere quella integrazione capace di rendere uguali nella diversità. Negli ultimi anni, CPD ha iniziato un processo che ha portato l'orientamento delle attività verso i bisogni emergenti, quindi verso tutte le forme di fragilità presenti nella società.

L'impegno quotidiano a offrire nuove risposte alla complessità dei bisogni sociali, attraverso forme di co-progettazione e co-programmazione, ha portato nel corso degli anni a creare numerosi "ecosistemi" e costruire reti sui diversi temi affrontati, che vedono la partecipazione di **soggetti pubblici e privati**.

Per la gestione dei servizi è essenziale il contributo dei Volontari che operano quotidianamente, in affiancamento allo staff dell'associazione, per offrire ai cittadini il miglior supporto possibile.



ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE



Per operare le scelte strategiche e le linee programmatiche, dal 2020 il Consiglio Direttivo si avvale del supporto di un Comitato Tecnico Scientifico, composto da professionisti che si occupano di vari settori che spaziano dalla disabilità alla terza età, dalla sanità al sociale, con particolare focus su innovazione sociale e tecnologica dei processi e dei sistemi organizzativi.

Una singola freccia si rompe facilmente, ma non dieci frecce tenute assieme.

Proverbio giapponese

OBIETTIVI 2021

TUTELA DEI DIRITTI E ADVOCACY

Sostenere i cittadini, in particolare con disabilità, nell'**esigibilità dei loro diritti** attraverso consulenze specialistiche gratuite. Contribuire alla coprogrammazione di politiche pubbliche attraverso la partecipazione a **tavoli istituzionali, commissioni e gruppi di lavoro**.

FRAGILITÀ ECONOMICHE, SOCIALI E RELAZIONALI

Sostenere i **nuclei famigliari** che con la pandemia si sono trovati in situazioni transitorie o permanenti di fragilità economica, sociale e relazionale attraverso la **distribuzione di beni di prima necessità** e **percorsi di orientamento** e accompagnamento all'accesso ai servizi pubblici, privati e offerti dal mondo dell'associazionismo del territorio.

NUOVI MODELLI DI RETE TRA ASSOCIAZIONISMO E SOCIETÀ CIVILE

Incentivare **legami, sinergie e collaborazioni tra profit e non profit** per migliorare l'inclusione delle persone con disabilità nella comunità. Diffondere buone pratiche e stimolare l'adozione di modelli di sviluppo delle imprese in chiave responsabile.

SENSIBILIZZAZIONE, INFORMAZIONE E FORMAZIONE

Diffondere una **cultura dell'inclusione e delle pari opportunità per tutti** attraverso eventi rivolti alla cittadinanza, alla società civile e ai decisori politici; percorsi di formazione rivolti a imprese, amministrazioni locali e insegnanti e campagne informative con la Cipidillo Tv.

RAFFORZARE LE COMUNITÀ EDUCANTI

Contribuire allo sviluppo di comunità educanti sempre più attente all'**inclusione di tutti gli studenti**, in particolare con disabilità e fragilità cognitive. Sperimentare nuove forme di **collaborazione tra scuola, comunità educante e sanità** per sostenere i processi di apprendimento degli studenti con bisogni speciali; formare e aggiornare gli insegnanti di ogni ordine e grado su **nuovi tecniche e metodi di insegnamento inclusivo**.

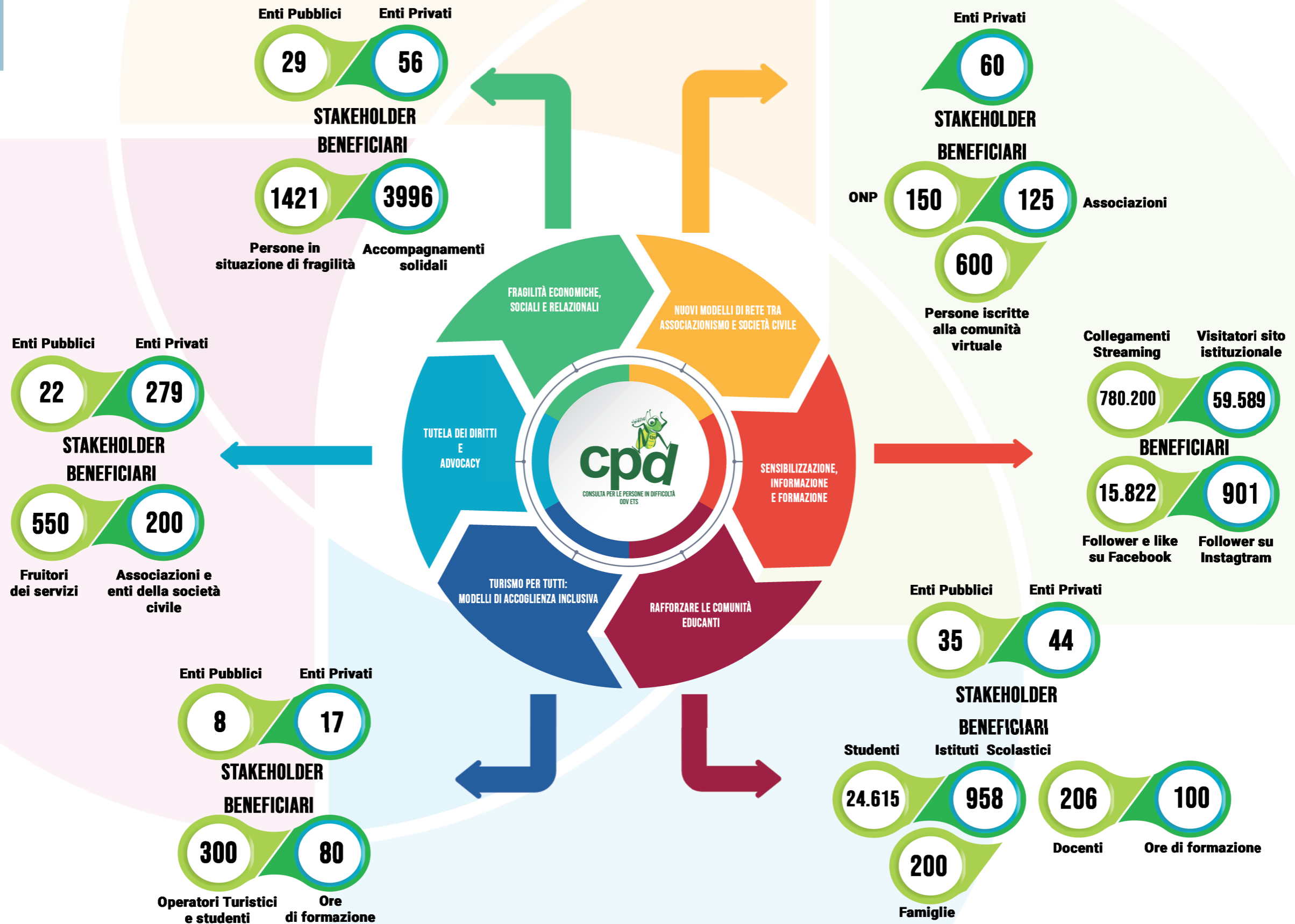
TURISMO PER TUTTI, MODELLI PER UN'ACCOGLIENZA INCLUSIVA

Promuovere una cultura dell'inclusione che miri a **superare le barriere architettoniche, culturali e sensoriali delle città e dei territori**, con particolare attenzione al contesto piemontese. Garantire l'accessibilità al sistema dei trasporti e la fruibilità del patrimonio culturale e paesaggistico a tutti i turisti.

SDGs - SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS AGENDA 2030



I NUMERI DEI PROGETTI 2021



COSA È SUCCESSO NEL 2021

TUTELA DEI DIRITTI E ADVOCACY

Lo **Sportello Welfare Torino** offre alle famiglie che vivono la disabilità o situazioni di fragilità consulenze gratuite per la tutela dei diritti in ambito legislativo, abbattimento barriere architettoniche, parcheggi e trasporti, problematiche abitative, progetti socio-sanitari ed educativi, assistenza fiscale.

E' nato il portale **www.disabilitainrete.info**, un punto di riferimento per le famiglie piemontesi che si trovano a dover affrontare la disabilità per orientarsi tra i servizi offerti dal mondo dell'associazionismo. Le associazioni che si occupano di disabilità hanno partecipato alla definizione delle **Istanze dei Territori**, un documento rivolto agli amministratori pubblici regionali e locali, ciascuno per le proprie competenze, che riassume le richieste dell'associazionismo per migliorare l'inclusione delle persone con disabilità nella società.

FRAGILITÀ ECONOMICHE, SOCIALI E RELAZIONALI

CPD è uno degli Snodi della **Rete Torino Solidale** del Comune di Torino, un punto di riferimento sul territorio per la distribuzione di generi alimentari per le famiglie. In collaborazione con il Comune, il **Banco Alimentare** e una rete di benefattori e imprese private, i Volontari della CPD hanno erogato mensilmente beni di prima necessità ad oltre 800 nuclei famigliari.

Con il **progetto Costruire Legami** si è sviluppato un modello di sostegno alla domiciliarità delle persone anziane in ambiti territoriali montani attraverso la valorizzazione dei centri aggregativi del territorio e la costruzione di una rete informale di supporto alle persone sole. Un'iniziativa realizzata in collaborazione con l'Unione Montana di Comuni Valli di Lanzo Ceronda e Casternone, al Consorzio Intercomunale dei servizi Socio-Assistenziali di Cirié e Vol.TO – Centro Servizi per il Volontariato della Provincia di Torino e il sostegno di Compagnia San Paolo. CPD offre alla cittadinanza dal 2002 un **servizio di accompagnamento solidale** con mezzi attrezzati e di messa in strada gratuito, rivolto a tutte le persone con disabilità motoria o con difficoltà di deambulazione che necessitano di essere accompagnate per cure sanitarie e/o altre esigenze personali. Nel corso del 2021 sono state effettuati oltre 5.000 servizi dai Volontari della CPD.

NUOVI MODELLI DI RETE TRA ASSOCIAZIONISMO E SOCIETÀ CIVILE

In collaborazione con la Fondazione CRT è stata pubblicata la **prima Agenda della disabilità in Italia**, un documento di indirizzo frutto di un processo di scrittura partecipata che ha coinvolto oltre 275 organizzazioni del mondo dell'associazionismo e della società civile piemontese. L'Agenda ha un taglio molto pratico,

per ciascuno dei 6 temi (**Abitare Sociale, Sostenere le Famiglie, Vivere il Territorio, Lavorare per Crescere, Imparare Dentro e Fuori la Scuola, Curare e Curarsi**) identifica le criticità, gli obiettivi e le azioni possibili, aggiungendo anche qualche ipotesi progettuale.

SENSIBILIZZAZIONE, INFORMAZIONE E FORMAZIONE

La **CipidilloTV**, la prima webtv sociale della e sulla disabilità in Piemonte, ha proseguito la propria attività di sensibilizzazione attraverso il Cipidillo TG, un appuntamento quindicinale di informazione condotto da giovani con disabilità, che con ironia e semplicità affronta le problematiche che ostacolano una piena inclusione sociale.

In occasione del cartellone di eventi per la **Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità** sono stati assegnati i premi 3 Dicembre alla Dott.ssa Barbara Urdanch, all'atleta Carlotta Gilli, al Dott. Giorgio Magrini, al Dott. Roberto Keller e alle aziende Avio Aero e Decathlon Italia, che si sono contraddistinte per il loro impegno a favore dell'inclusione.

RAFFORZARE LE COMUNITÀ EDUCANTI

E' stato inaugurato il **Centro HPL - High Performance Learning**, un luogo in cui favorire l'inclusione scolastica degli studenti con fragilità cognitiva attraverso percorsi personalizzati di potenziamento cognitivo e l'attivazione di tutta la comunità educante che ruota intorno a ciascuno studente (scuola, insegnanti, servizio di neuropsichiatria infantile, servizi sociali, famiglie etc.). Un progetto promosso da ADN Associazione Diritti Negati ODV e sostenuto dalla Regione Piemonte.

Il mondo della scuola è strategico per coinvolgere le future generazioni nella costruzione di comunità sempre più inclusive, ecco perché in collaborazione con ADN, è stato realizzato il **progetto SBAM - Salute, Benessere, Alimentazione e**

Movimento. Un'iniziativa che sotto forma di gioco e sana competizione tra le classi promuove la cultura del movimento come comportamento quotidiano della vita di ciascuno per migliorare il proprio benessere e la propria salute. Il progetto ha realizzato video di attivazione motoria da svolgere in classe ogni giorno, con esercizi pensati per favorire la partecipazione anche degli studenti con disabilità.

Nel mese di maggio si è concluso l'iter di **accreditamento al Ministero dell'Istruzione** come ente per la formazione del personale del comparto scuola, un ulteriore incentivo per gli insegnanti a partecipare ai percorsi di formazione sulla didattica inclusiva che CPD propone ogni anno. Le edizioni del 2021, complice la pandemia e l'erogazione forzata dei corsi online, hanno portato ad allargare la platea dei partecipanti da tutte le regioni.

TURISMO PER TUTTI: MODELLI PER UN'ACCOGLIENZA INCLUSIVA

La **formazione degli operatori della filiera turistica** si è composta di prove esperienziali che hanno consentito ai partecipanti di "mettersi nei panni" dei turisti con disabilità. Un tipo di formazione sempre più richiesta anche dalle amministrazioni pubbliche e dalle aziende per acquisire competenze pratiche e maturare la necessaria serenità nell'accogliere persone con esigenze specifiche. È stato realizzato il **vademecum "Eventi for All - Indicazioni e suggerimenti per realizzare eventi outdoor per tutti"** rivolto a tutti gli operatori della filiera turistica per supportarli nell'individuare accorgimenti e soluzioni per migliorare l'accoglienza e la fruizione degli eventi outdoor. Una guida pratica e sintetica prodotta nell'ambito del **progetto di cooperazione "Montagne per Tutti"** che ha coinvolto i Gal Valli di Lanzo Ceronda e Casternone, Valli del Canavese e Montagne Biellesi.

IL MONDO DELLA CPD

Fanno parte del mondo CPD tutti gli stakeholder, interni ed esterni, che si configurano come interlocutori coinvolti nell'attività associativa. L'impegno assunto nei loro confronti vuole essere mantenuto e soddisfatto anche tramite la pubblicazione del Bilancio Sociale, strumento che nella sua sinteticità offre una completa rassegna del lavoro svolto.



«La nostra capacità di raggiungere l'unità nella diversità sarà allo stesso tempo la bellezza e il banco di prova della nostra civiltà»

Mahatma Gandhi

- ASS NAZIONALE AMICIZIA
- FAMILIARMENTE #TUTTEGIUPER TERRA ONLUS
- ASSOCIAZIONE OUTSIDER SOLLIEVO ODV
- I BUFFONI DI CORTE P.A. CROCE GIALLO AZZURRA
- A.PI.S.B A.V.O ASSOCIAZIONE PICCOLO CARRO
- U.S.T. ARTENNE MARIUCCIA ALLOVIO ONLUS
- AMICI PIEMONTE VALLE D'AOSTA
- A.D.N. ASSOCIAZIONE INCHIOSTRO
- AVULSS ORBASSANO ASD PANDHA
- SOLIDARIETÀ INSIEME 2010 LUCE PER L'AUTISMO
- FONDAZIONE TEDA PER L'AUTISMO ASSDOWN ONLUS
- CASE FAMIGLIA P.G. FRASSATI FAB EDUCIVICA
- AMA TORINO A.P.I.S.
- MEROPE ONLUS A.P.I.S.
- ANAP ONLUS
- HOPE AMICI PARCO VALLETTE INSUPERABILI
- AIR DOWN DI.A.PSI. BALZOO
- SER.MI.G. A.PI.C.E. FONDAZIONE U.L.AO.P
- VOLERE VOLARE POLISPORTIVA U.I.C.I.TORINO
- RUBENS SOCIETÀ SAN VINCENZO DE' PAOLI
- CONTACT A.V.C. ONLUS RETE 119
- ALTRO DOMANI ONLUS A.V.I.P.H.
- USCIRE INSIEME MARCO BERRY ONLUS
- L'ISOLA CHE NON C'E' REGINA DELLA PACE
- F94.0 MUTISMO SELETTIVO BIONIC PEOPLE



I NUMERI DEL COORDINAMENTO

9.236
SOCI RAPPRESENTATI

94.465
BENEFICIARI DIRETTI

6.621
VOLONTARI DELLA RETE

LA COMUNICAZIONE DELLA CPD



La **CipidilloTV** è la **prima webtv sociale della e sulla disabilità nel Piemonte** che ha l'obiettivo di essere un punto di raccordo e di comunicazione delle attività e dei servizi, delle politiche, degli aspetti positivi e delle criticità del territorio.

Le rubriche della cipidillo TV:

- **Il TG cipidillo**
- **Le inchieste CPD**
- **La Voce dell'Associazione**
- **Speciali** della cipidillo TV



[FACEBOOK.COM/CPD.CONSULTA/](https://facebook.com/cpd.consulta/)

[YOUTUBE.COM/USER/CPDCONSULTA](https://youtube.com/user/cpdconsulta)

[INSTAGRAM.COM/CPDCONSULTA/](https://instagram.com/cpdconsulta/)

Avvenire Data 20-11-2021
Pagina III
Foglio 1

Disabilità, la prima Agenda con 150 idee per l'inclusione

ANDREA ZAGHI
Torino

Raccogliere tutto quello che si fa, e che si può fare, in tema di disabilità. Compito di non poco conto ma molto importante, visto che, stando ad una delle ultime rilevazioni, in Italia vivono oltre tre milioni di persone con disabilità (il 5,14% della popolazione). In ogni caso, l'impresa è iniziata con un percorso promosso da Fondazione CRT, in collaborazione con la Consulta per le Persone in Difficoltà (Cpd), che ha delineato l'Agenda della disabilità in Italia, definita dai promotori una «scansione ragionata di possibili azioni condivise dalle organizzazioni delle persone con disabilità elaborate assieme ai più eterogenei attori del territorio interessati a innovare e migliorare le nostre comunità». Che, in altri termini, significa mettere in fila tutte le iniziative e i progetti che negli anni e nel Paese sono stati pensati e realizzati per aiutare chi, nella vita, parte o si ritrova con una posizione svantaggiata. Il riguardo da raggiungere è solo in apparenza semplice: «Creare un piano di azioni concrete e di progettualità nuove sulla base delle proposte e delle esigenze, mutate anche alla luce dell'emergenza sanitaria, delle loro famiglie e delle comunità».

Il mondo al quale Fondazione CRT

ni datoriali per arrivare a singoli cittadini. Complessivamente, viene precisato, sono circa 300 i partecipanti al percorso di costruzione dell'Agenda, che è durato un anno e che costituisce un punto di partenza della riflessione. L'indagine, e quindi l'Agenda, non sono state condotte senza una guida, ma seguendo sei macro-temi strategici, che corrispondono ad altrettanti ambiti di attività: abitare sociale, sostenere le famiglie, vivere il territorio, lavorare per crescere, imparare dentro e fuori la scuola, curare e curarsi. Perché chi ha una disabilità – viene ribadito anche dal direttore della Cpd in questa pagina – non è un cittadino di serie B o peggio. «Stiamo pensando – viene poi sottolineato da Fondazione e Consulta – alla disabilità come condizione umana variabile, dalle accezioni e dai significati più vari, dalle cause più disparate, dagli elementi sociali più ampi. E come tutte le condizioni umane è modificabile: noi voglia-

mo che lo sia in meglio. Lavoro che non è finito, si diceva, e che è aperto a tutti quelli che hanno qualcosa da dire sul tema. Ecco perché per consentire all'intera collettività di essere parte del progetto è stata attivata una comunità virtuale basata su un sito internet (www.agendaperlagentia.it), che ad oggi conta oltre 600 iscritti. Ogni contributo viene canalizzato nei sei grandi temi dell'Agenda e tutto verrà presentato il prossimo 3 dicembre, in occasione della Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità. Un giorno che non sarà una conclusione ma una ripartenza.

VOLONTARIATO
IL PROGETTO
Prima Agenda della Disabilità in Italia per riscrivere il futuro dell'inclusione
Il 3 dicembre Fondazione Crt e Cpd hanno stilato un documento basato su sei temi fondamentali

TORINO TOP NEWS

Home Cronaca Politica Economia Eventi Salute Sport Cultura

Home » Eventi

EVENTI

Il 3 dicembre si celebra la Giornata internazionale delle persone con disabilità: tutti gli eventi a Torino

Scritto Da **Simona Rovero** 2 Dicembre 2021

Convegni, seminari, spettacoli e tanto altro per celebrare la Giornata internazionale delle persone con disabilità

ATTUALITÀ | 28 giugno 2021, 11:19

“Il Valore del Dono”: CPD e 1 Caffè Onlus coinvolgono oltre 30.000 studenti in tutta Italia

+ f t i g e m

Dopo un periodo di formazione da parte degli insegnanti, le classi saranno coinvolte in un contest dedicato al gesto del dono

CRONACAQUI

HOME CRONACA TORINO PROVINCIA NOTIZIE RUBRICHE

VOLONTARIATO
IL PROGETTO
Prima Agenda della Disabilità in Italia per riscrivere il futuro dell'inclusione
Il 3 dicembre Fondazione Crt e Cpd hanno stilato un documento basato su sei temi fondamentali

CRONACA DI TORINO

Pochi scivoli in bar e negozi: la lotta di Emanuel "Noi disabili trattati come fragili da proteggere"

“Il centro città a ostacoli Bere un caffè? Un miraggio”

IL REPORTAGE
FILIPPONEMA

La giornata di Emanuel Cosma Sotica iniziata alla fermata della Giornata internazionale delle persone con disabilità lo abbiamo accompagnato in giro per il centro per renderci conto a quali difficoltà debba fare fronte ogni giorno. Prima di cominciare il tour, Emanuel ci tiene a fare una premessa: «Il boicottaggio per le persone in difficoltà, lotta contro le barriere architettoniche e la scarsa attenzione all'accessibilità di chi ha progettato e realizzato opere e infrastrutture». «Ma quelle più difficili da abbattere sono le barriere culturali».

Un gesto normale e quotidiano, prendere un caffè in una missione impossibile. In occasione della Giornata internazionale delle persone con disabilità lo abbiamo accompagnato in giro per il centro per renderci conto a quali difficoltà debba fare fronte ogni giorno. Prima di cominciare il tour, Emanuel ci tiene a fare una premessa: «Il boicottaggio per le persone in difficoltà, lotta contro le barriere architettoniche e la scarsa attenzione all'accessibilità di chi ha progettato e realizzato opere e infrastrutture». «Ma quelle più difficili da abbattere sono le barriere culturali».

Il primo tentativo di prendere un caffè in un bar è stato il bar 3, un caffè in via...

TORINO TODAY

Torino, la stazione ferroviaria per le persone con disabilità è un vero incubo: il video del CPDillo

Gioele Urso
06 settembre 2021, 17:22

L'inchiesta della Consulta per le Persone in Difficoltà

I VOLONTARI

CPD ha **oltre 130 persone che prestano in modo continuativo il loro tempo in attività di Volontariato**. Tutte le attività realizzate dall'associazione prevedono il coinvolgimento di Volontari, in particolare nella relazione con i beneficiari delle azioni. La complementarietà del lavoro volontario con l'operato del personale professionale rende il servizio offerto più accogliente e attento ai tempi dei fruitori dei servizi: accanto alle consulenze specialistiche di personale qualificato possiamo offrire mo-

menti di ascolto, di condivisione e di accoglienza gestiti dai Volontari che hanno tempi e modalità flessibili, adeguate alle esigenze di ciascuno. Si offre la possibilità, a persone che desiderano mettersi al servizio della collettività, di trovare un luogo dove contribuire al cambiamento e all'inclusione; una forma di attivazione personale e cittadinanza attiva che contribuisca anche al benessere sociale e relazionale del Volontario stesso.

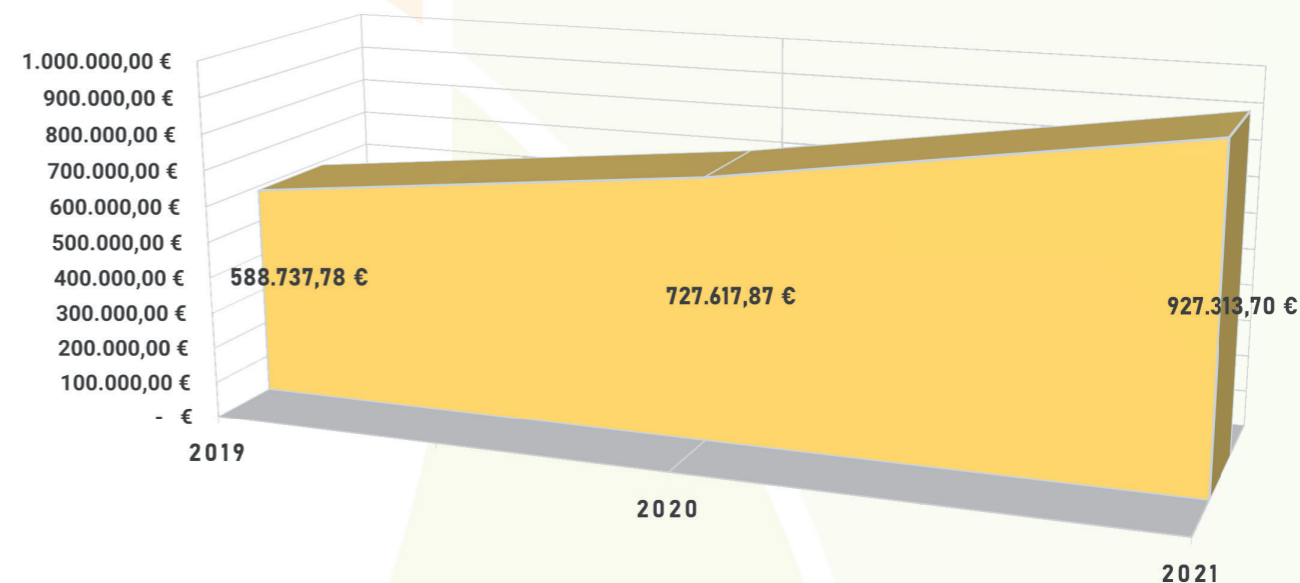
LA FORMAZIONE DEI VOLONTARI

La **formazione dei Volontari è un elemento essenziale** e continuo: CPD si distingue per la qualità dell'accoglienza e del servizio erogato, per cui è necessario che anche il personale volontario abbia un comportamento integrato con il resto del gruppo di operatori e che la professionalità sia un tratto comune all'intera équipe. I Volontari di CPD partecipano, in base all'attività che svolgono, ad un percorso di formazione di base a cui segue un affiancamento con operatori/Volontari senior.

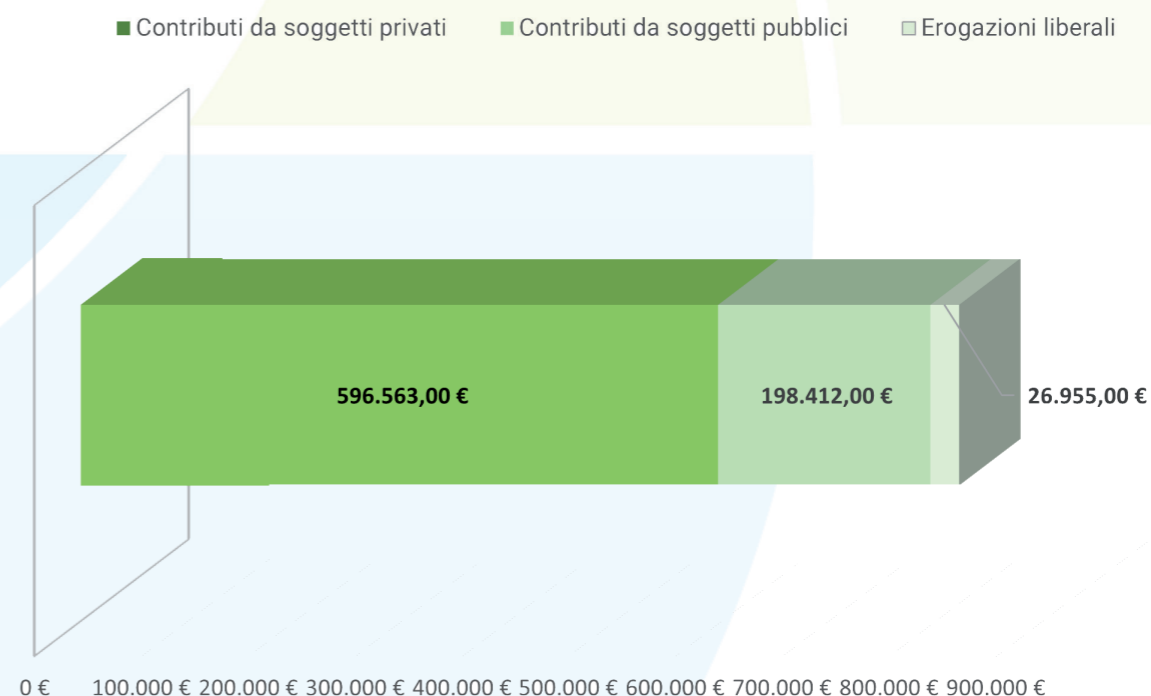


REPORT DI BILANCIO

ANDAMENTO PROVENTI



FUNDING MIX RELATIVO AL 2021



BILANCIO D'ESERCIZIO

SITUAZIONE CONTABILE AL 31/12/2021

CONTO ECONOMICO

CONTO ECONOMICO	31/12/2021
ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	
Proventi da quote associative e apporti dei fondat.	140,00
Erogazioni liberali	26.955,00
Proventi del 5 per mille	17.392,00
Contributi da soggetti privati	596.563,00
Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	84.088,00
Contributi da enti pubblici	198.412,00
Altri ricavi, rendite e proventi	3.764,00
Totale ricavi, rendite e proventi	927.314,00
Materie prime, suss., di cons., e di merci	-52.278,00
Servizi	-543.357,00
Godimento di beni di terzi	-11.212,00
Personale	-264.974,00
Ammortamenti	-13.776,00
Oneri diversi di gestione	-3.366,00
Totale costi e oneri	-888.963,00
Avanzo (disavanzo) attività di int. gen.	38.351,00
ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI	
Totale ricavi, rendite e proventi	0,00
Su rapporti bancari	-1.889,00
Totale costi e oneri	-1.889,00
Avanzo (disavanzo) attività fin. e patr.	-1.889,00
TOTALE PROVENTI E RICAVI	927.314,00
TOTALE ONERI E COSTI	-890.852,00
COSTI E PROVENTI FIGURATIVI	
Totale proventi figurativi	0,00
Totale costi figurativi	234.584,00

STATO PATRIMONIALE

STATO PATRIMONIALE	31/12/2021
ATTIVO	
Attrezzature	316,00
Altri beni	38.278,00
Totale immobilizzazioni materiali	38.594,00
Totale immobilizzazioni	38.594,00
Crediti verso enti pubblici	231.627,00
Crediti verso soggetti privati per contributi	256.027,00
Crediti tributari	6.826,00
Crediti verso altri	5.858,00
Totale crediti	500.338,00
Depositi bancari e postali	33.679,00
Denaro e valori in cassa	18,00
Totale disponibilità liquide	33.697,00
Totale attivo circolante	534.035,00
Totale ratei e risconti	4.544,00
TOTALE ATTIVO	577.173,00 €
PASSIVO	
Fondo di dotazione dell'ente	82.560,00
Riserve di utili o avanzi di gestione	-25.888,00
Altre riserve	-1,00
Totale patrimonio libero	-25.889,00
Avanzo (disavanzo) dell'esercizio	21.190,00
Totale patrimonio netto	77.861,00
Totale trattamento di fine rapporto di lav. sub.	16.715,00
Debiti verso banche	93.911,00
Debiti verso fornitori	70.824,00
Debiti tributari	24.753,00
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza	4.977,00
Debiti verso dipendenti e collaboratori	19.314,00
Altri debiti	500,00
Totale debito	214.279,00
Totale ratei e risconti	268.318,00
TOTALE PASSIVO	577.173,00

OBIETTIVI 2022

Il 2022 sarà un anno di consolidamento e di rinnovamento per la CPD.

CPD continuerà ad investire in due importanti progettualità che sono **Agenda della Disabilità e Disabilità in rete**, dando continuità al lavoro avviato nel 2021, perché sono state riconosciute dalla comunità come modelli efficaci per offrire risposte adeguate ai bisogni sociali emergenti attraverso forme di **co-programmazione e co-progettazione**.

Con la riforma del Terzo Settore l'associazionismo ha la possibilità di vedersi riconosciuto il ruolo determinante di agente del cambiamento quale corpo intermedio chiamato a rafforzare la coesione sociale e ad assicurare una maggiore tutela dei diritti sociali e civili, favorendo nuove **sinergie tra soggetti non profit, for profit e pubblici**.

L'impegno di **Agenda della Disabilità** è coinvolgere maggiormente la società civile nell'impegnarsi al miglioramento dell'inclusione sociale delle persone con disabilità: il sito www.agendadelladisabilita.it continuerà a popolarsi di buone pratiche di interventi inclusivi e sostenibili riguardanti sia la dimensione interna che esterna delle organizzazioni.

L'impegno di **Disabilità in rete**, presentato il documento "Piemonte e disabilità: le istanze del territorio" ai diversi assessorati regionali e locali, proseguirà per trovare nuove forme di collaborazione con le istituzioni che consentano di tradurre le istanze in proposte di intervento concrete. Il sito www.disabilitainrete.info continuerà a crescere offrendo informazioni sempre più puntuali alle famiglie piemontesi che si trovano a dover affrontare

la disabilità.

L'esperienza della **rete Torino Solidale**, coordinata dal Comune di Torino, procede e CPD si impegna a contribuire a sviluppare **nuovi modelli di welfare di prossimità** che possano migliorare la qualità dei servizi offerti alle famiglie in situazione di fragilità economica, sociale e relazionale. La distribuzione dei beni di prima necessità sarà personalizzata sulle reali esigenze delle famiglie, un processo possibile solo attraverso una presa in carico puntuale e approfondita che consentirà di **avviare anche percorsi di crescita e rafforzamento delle famiglie per sostenerle nel percorso di superamento della fragilità**. Rimane costante il lavoro di **costruzione di nuove reti e collaborazioni** con associazioni, fondazioni e aziende private per rendere il sistema di sostegno alle famiglie sempre più rispondente ai bisogni che emergono, in particolare legati ai beni per la prima infanzia.

Nel 2022 CPD affronterà anche l'importante **sfida di cambiare per consolidare il proprio** ruolo nella comunità. Proseguirà il processo di riflessione per sedimentare e sviluppare ulteriormente l'esperienza maturata negli anni di essere un **laboratorio di innovazione** capace di progettare e sperimentare nuove soluzioni per dare risposta a bisogni storici ed emergenti. Definiremo i nuovi scenari di sviluppo dell'organizzazione a medio e lungo termine.

NEL 2022 LA CPD AFFRONTERÀ L'IMPORTANTE SFIDA DI CAMBIARE PER CONSOLIDARE IL PROPRIO RUOLO NELLA COMUNITÀ

ANCHE NOI CI IMPEGNIAMO

AGENDA
DELLA
DISABILITÀ
LE NOSTRE AZIONI OGNI GIORNO

Per trasformare l'Agenda, il documento scritto in modo partecipato da oltre 270 enti rappresentanti l'associazionismo e la società civile piemontese, in azioni concrete è necessario il supporto di tutti.

È la traccia perché ogni attore delle nostre comunità possa partecipare, progettare, migliorare i propri servizi o realizzare nuove opportunità.

Come le organizzazioni possono contribuire

Le organizzazioni sono sempre più attente a ripensare il proprio modello di sviluppo definendo strategie, azioni e comportamenti in chiave responsabile. L'impegno che gli enti si assumono andando oltre il mero rispetto degli adempimenti normativi è in continua crescita e contribuisce in modo fattivo a sviluppare un'economia più a misura d'uomo, che punta sulla sostenibilità, sull'innovazione, sulle comunità e sui territori.



Gli ambiti di intervento possono riguardare la **dimensione interna dell'ente**. Alcuni esempi:

- **gestione delle risorse umane;**
- **formazione e sensibilizzazione rivolta ai dipendenti, collaboratori, volontari;**
- **percorsi di inserimento lavorativi mirati** a valorizzare le competenze delle persone con disabilità.

Vi sono anche possibili ambiti di intervento riguardanti la **dimensione esterna dell'ente**. Alcuni esempi:

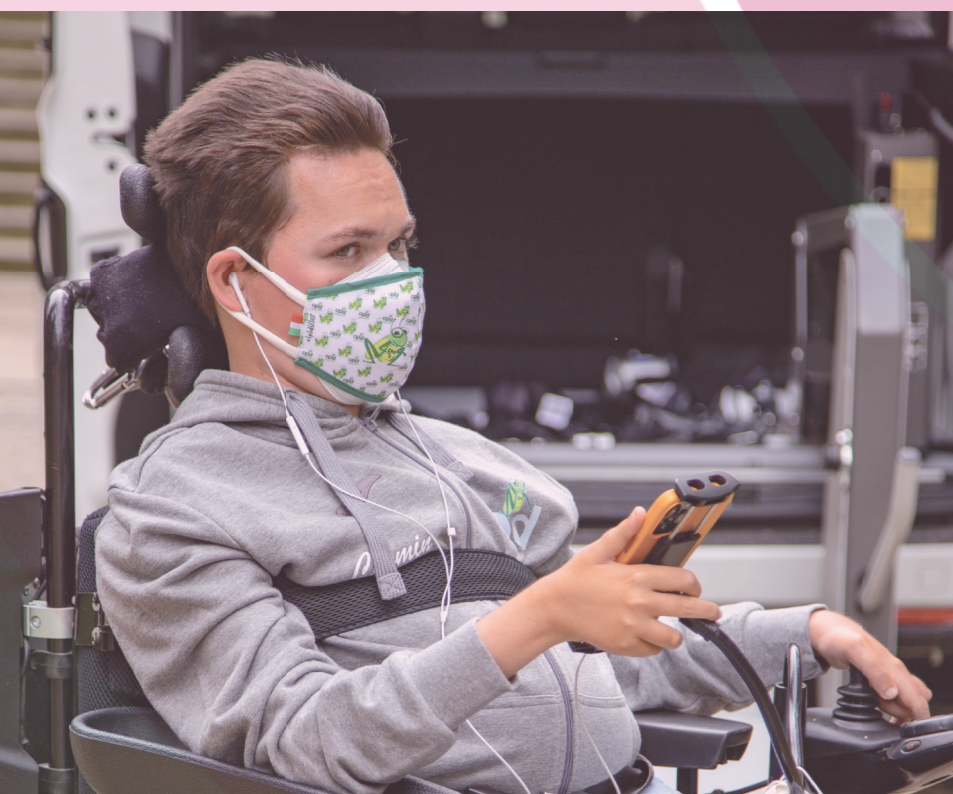
- **attenzione verso i fornitori**, i partner e i consumatori attraverso l'adozione di Codici di comportamento e accoglienza, Codici etici per la scelta dei fornitori etc.;
- **migliorare l'accessibilità** dei propri siti, adottare strumenti digitali che favoriscono la partecipazione di tutti;
- sviluppare **servizi e prodotti rispondenti ai principi del design for all**.

Lo staff dell'Agenda è a disposizione di tutte le organizzazioni interessate che si stanno ponendo la domanda **"cosa possiamo fare per contribuire al miglioramento dell'inclusione delle persone con disabilità?"**. Un'equipe multidisciplinare è a disposizione per accompagnare nella riflessione e individuare possibili azioni concrete e sostenibili per l'ente.

Contatti

E-mail: info@agendadelladisabilita.it

Telefono: 351 794 1212 (dal lunedì al venerdì con orario 9.00-18.00)



**FAI LA DIFFERENZA ANCHE TU,
IN MODO CHE NESSUNO SI SENTA
ESCLUSO!**

**DONA IL TUO 5X1000
CF 97527910018**



**CORSO UNIONE SOVIETICA 220/D
VIA SAN MARINO 22/A (INGRESSO ACCESSIBILE)
10134 TORINO**

**CF 97527910018
IBAN IT51N0306909606100000000844**

**011.3198145
WWW.CPDCONSULTA.IT
SEGRETERIA@CPDCONSULTA.IT
CPDONLUS@PEC.IT**


cpd
CONSULTA PER LE PERSONE IN DIFFICOLTÀ
ODV ETS