

BILANCIO SOCIALE 2023



cpd

CONSULTA PER LE PERSONE IN DIFFICOLTÀ
ODV ETS

www.cpdconsulta.it



Ragione sociale:
 CPD - Consulta per le Persone in Difficoltà ODV ETS
 Codice fiscale:
 97527910018
 Anno di costituzione:
 1988
 Numero iscrizione Runts:
 6 3448 del 03/11/2022
 Sede legale e operativa:
 Corso Unione Sovietica 220/D, 10134 Torino (TO)

www.cpdconsulta.it



@CPD Consulta per le persone in difficoltà ODV ETS

[Iscriviti alla newsletter](#)



Questa versione offre contenuti adatti per una fruizione inclusiva.

— indice

NOTA METODOLOGICA	4
LETTERA DELLA PRESIDENTE	6
LETTERA DEL DIRETTORE	7
VISION E MISSION	8
DAL 1988 UN PERCORSO DI PASSIONE E VOLONTÀ	9
ORGANI DELLA CPD	10
ASSOCIAZIONI SOCIE	11
LA SQUADRA CPD	12
OBIETTIVI E SDGs	14
I PROGETTI DEL 2023	16
TUTELA DEI DIRITTI E ADVOCACY	19
COMUNICAZIONE	20
FUNDRAISING	21
PREMIO GIORNALISTICO "PAOLO OSIRIDE FERRERO"	22
I CENTRI HPL - HIGH PERFORMANCE LEARNING	23
GLI STAKEHOLDER	24
BILANCIO ECONOMICO	25
REPORT DI BILANCIO	28
OBIETTIVI 2024	30

nota metodologica

Il documento è stato redatto in osservanza dei principi delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019, n. 161530, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 09/08/2019. L'arco temporale di rendicontazione del presente Bilancio Sociale è lo stesso del bilancio di esercizio, 1° gennaio – 31 dicembre 2023.

Per l'elaborazione e la stesura del Bilancio Sociale sono stati coinvolti tutti i team di lavoro che, attraverso un costante monitoraggio delle attività svolte e dei risultati ottenuti, raccolgono dati sia quantitativi che qualitativi necessari per il documento.

Dal 2020 CPD ha assunto spontaneamente l'impegno di produrre questo documento per dare evidenza degli impegni assunti nei confronti dei propri stakeholder riassumendo i risultati sociali ed economici raggiunti nel corso dell'anno. Dal 2022, CPD è tenuta per obbligo di legge alla redazione del Bilancio Sociale in quanto ente del terzo settore con ricavi, rendite, proventi o entrate superiori a 1 milione di euro (art. 14, comma 1 decreto legislativo n. 117/2017).



La stesura del Bilancio Sociale si è quindi attenuta ai principi di redazione indicati dall' Art. 5 delle Linee Guida:

Rilevanza delle informazioni riportate rispetto alla comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;

Neutralità delle informazioni che sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte;

Trasparenza dell'informazione fornita e delle attività e collaborazioni portate avanti durante l'anno;

Comparabilità rispetto ai dati del Bilancio Sociale del 2022;

Chiarezza nell'esposizione;

Coerenza tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte e i risultati prodotti;

Completezza dei contenuti, per dare evidenza dei risultati sociali ed economici raggiunti;

Sinteticità della modalità di presentazione;

Veridicità e verificabilità dei dati riportati;

Attendibilità dei dati riportati in maniera oggettiva e non sovrastimata;

Autonomia delle terze parti laddove coinvolte per garantire la qualità del processo di valutazione, nel rispetto della più completa autonomia e indipendenza di giudizio.



lettera della presidente

Il Bilancio Sociale è sempre più un potente strumento di divulgazione, non solo numerico ma anche valoriale, e **rappresenta la lente ideale per guardare dall'interno la nostra organizzazione** e al tempo stesso per offrirne all'esterno l'immagine il più possibile aggiornata e completa.

Per la nostra realtà è fondamentale poter presentare un quadro trasparente delle attività svolte in un anno, valutare **il loro impatto sulla comunità e sui beneficiari** in termini sia quantitativi che qualitativi. Evidenziare gli effetti principali rispetto al benessere delle persone e più in generale alla sostenibilità è un'occasione di **monitoraggio e di autovalutazione a 360°**, senza dimenticare il tema dell'accountability, grazie alla quale si rende conto ai beneficiari di come sono stati affrontati e trattati i loro bisogni.

Nel leggere il nostro Bilancio ci si accorgerà che oltre a consolidare i risultati dell'anno precedente, ad ampliare la rete che rappresenta storicamente la nostra forza distintiva e portare avanti le azioni su disabilità e nuove povertà, sono stati messi in campo una serie di **importanti investimenti sul versante della prevenzione e dell'innovazione sociale**.

Basti pensare a due casi esemplari: la crescita e la strutturazione dei diversi Centri HPL in tutte le loro sedi e il forte impegno condiviso con il Ministro per le disabilità Alessandra Locatelli per la diffusione del Premio Giornalistico "Paolo Osiride Ferrero" che ha assunto una dimensione nazionale.

L'impatto quotidiano della CPD sul territorio è quindi il risultato di uno sforzo corale che nasce dal coinvolgimento quotidiano di un team consolidato di professionisti del Terzo Settore, **oltre 100 Volontari** con le loro numerose iniziative concrete, di chi prestando il Servizio Civile Universale presso di noi ci regala un aiuto prezioso e delle tante istituzioni pubbliche e private con cui sviluppiamo molti progetti ogni anno.

Ciò nonostante è il **legame che questo lavoro**



crea con il territorio e la stima che i beneficiari, gli stakeholder, le diverse componenti politiche e sociali e tutta la cittadinanza continuano a dimostrarci nel tempo, a costituire il pilastro essenziale su cui oggi e ancora più di prima si regge **la nostra visione e il nostro futuro**.

Francesca Bisacco
Presidente CPD

lettera del direttore

La CPD ha compiuto 35 anni nel 2023 e per questo non sarebbe sbagliato affermare che abbia un'età relativamente giovane. Eppure continuano ad essere terribilmente vecchi, troppo vecchi, i problemi con cui deve confrontarsi in ogni momento: barriere che non cadono, diritti poco garantiti, welfare spesso inadeguato, servizi ridotti al lumicino, problemi occupazionali, povertà ed esclusione economica e bassa inclusione sociale.

Di fatto, come ricordato dal vademecum dell'Ordine dei Giornalisti dedicato ad Antonio Giuseppe Malafarina, **le persone con disabilità rappresentano la più grande minoranza sociale al mondo**, circa il 20% della popolazione globale.

In Piemonte sono oltre 200.000 e a dispetto di un panorama generale ancora molto critico e denso di problematiche, **l'impegno della CPD verso di loro continua a crescere in maniera esponenziale** così come la volontà di mettersi in ascolto e di rispondere ai bisogni più urgenti.

Per noi e per la nostra mission la persona, prima di qualunque sua caratteristica, è al centro di tutto e, nell'adesione a questa filosofia, ogni persona deve sapere che **in CPD la porta è sempre aperta**.

Proprio a questo scopo è stato avviato un processo di potenziamento delle risorse interne della nostra organizzazione che sta investendo in diverse posizioni chiave, toccando in particolare l'attività di sportello, la progettazione, il fundraising, la comunicazione e il Volontariato. Tutti ambiti strategici che siamo convinti che concorreranno a **migliorare i nostri servizi** e la nostra capacità di intervenire nelle tante situazioni di difficoltà e fragilità che fin dalle origini sono alla base delle nostre azioni, allargando ulteriormente il nostro bacino di riferimento insieme alla capacità di accogliere le tante istanze prodotte dal contesto locale e regionale.

Tuttavia se le nostre iniziative continuano a sortire effetti benefici sulla società, il merito è chiaro e va a tutti coloro che compongono, ad ogni livello, la



squadra della **CPD, un ricco mosaico umano e professionale** che evolve nel tempo mano a mano che le sfide con cui è chiamato a confrontarsi diventano più difficili e impegnative.

Un mondo che ogni giorno si muove compatto, quando il resto del mondo fa di tutto per lasciarti indietro.

Giovanni Ferrero
Direttore CPD



vision e mission

La Consulta per le Persone in Difficoltà ODV ETS è una organizzazione di volontariato che opera come Ente del Terzo Settore. CPD nasce 1988 ed è iscritta al RUNTS dal 2022.

Realizziamo progetti e iniziative per rispondere ai

bisogni di inclusività, autonomia e benessere delle persone in difficoltà. Grazie agli oltre 100 Volontari e oltre 90 tra collaboratori e professionisti, favoriamo l'inclusione sociale di tutte le persone in situazioni di difficoltà economica, sociale o relazionale.

la nostra Vision

Lavoriamo per creare un mondo migliore dal punto di vista sociale, culturale ed economico. Un mondo in cui uguaglianza sociale, diritti e opportunità sono garantiti a tutti.

la nostra Mission

Offriamo una pluralità di servizi ai cittadini per favorire l'inclusione di tutti nella comunità: persone con disabilità, ma non solo, tutte le persone che vivono situazioni di non autosufficienza e di fragilità economica, sociale e relazionale.



EVOLUZIONE ↑



RETE ↑



DETERMINAZIONE ↑



INNOVAZIONE

EMPOWERMENT

dal 1988 un percorso di passione e volontà

1995

Paolo Osiride Ferrero nominato **Presidente**

2002

nascita di **Punto Pass**, il servizio di Accompagnamento Solidale

2005

lancio di **"Via il Gradino"**, campagna di sensibilizzazione per l'accessibilità

2012

redazione del **"Manifesto della Cultura Accessibile a Tutti"**

2020

co-progettazione della nascita della Rete **Torino Solidale**

2022

Disabilità in Rete: pubblicazione delle istanze dei territori piemontesi e primi collaudi civici

1988

15 aprile, nascita della **Consulta per le Persone in Difficoltà**

1999

3 dicembre, 1° **Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità** organizzata dalla CPD

2003

nascita di **Punto ok**, lo sportello di consulenza gratuito

2007

nascita del progetto **"Turismabile"**, per il miglioramento dell'accessibilità turistica piemontese

2018

messa in onda della **cididillo TV**, la webtv del sociale e della disabilità

2021

prima **Agenda della Disabilità** in Italia e accreditamento MIUR come ente di formazione per il personale scolastico

2023

prima edizione del **Premio Giornalistico "Paolo Osiride Ferrero"** e apertura di 5 **Centri HPL** nella Regione Piemonte

organi della CPD

Il **Consiglio Direttivo**, secondo lo Statuto, è composto da un minimo di **3** a un massimo di **7** consiglieri scelti fra i Soci, che durano in carica **3 anni** e sono rieleggibili fino a un massimo di **5 mandati consecutivi**. Tutte le cariche associative sono ricoperte a titolo gratuito. Il Consiglio Direttivo è stato rinnovato durante l'Assemblea dei Soci del 30 giugno 2022. La CPD è dotata di un **organo di controllo monocratico**, nominato dall'Assemblea dei Soci. L'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge, dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.



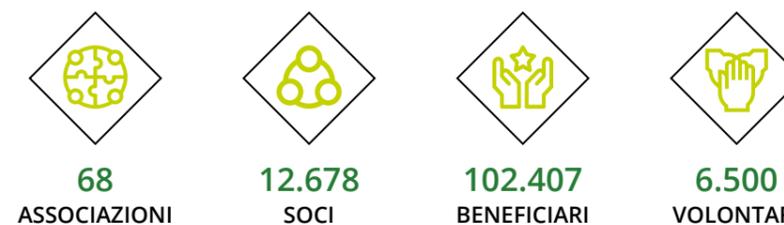
Per operare le scelte strategiche e le linee programmatiche, dal 2020 la CPD si avvale del supporto di un **Comitato Tecnico** composto da professionisti che si occupano di vari settori che spaziano dalla disabilità alla terza età, dalla sanità al sociale, con particolare focus su innovazione sociale e tecnologica dei processi.



associazioni socie



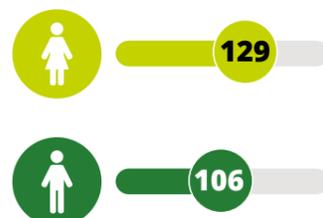
160CM Associazione di promozione sociale - Associazione Diritti Negati ODV - Associazione Amici Parkinsoniani Piemonte - A.I.P.S. Associazione Italiana Paralisi Spastica Onlus - Associazione A.I.R. Down ODV - Altro Domani APS ETS - A.M.A. Torino - Associazione Missione Autismo - Associazione A.M.I.C.I. Piemonte Valle d'Aosta OdV - Associazione Amici Parco delle Vallette - A.N.A.P. ODV - Associazione Nazionale "Gli Amici Per la Pelle" - Andrea Combatte l'Autismo APS - A.N.G.S.A. Torino ODV - Associazione Nazionale Genitori Persone con Autismo - A.Pi.C.E. ODV - Associazione Piemontese Contro l'Epilessia - A.Pi.S.B. Odv - Associazione Piemontese Spina Bifida - APISTOM - Federazione Associazioni Provinciali Incontinenti e Stomatizzati ODV - Associazione Culturale ARTENNE - A.T.E. ODV - Associazione Traumi Encefalici - Associazione Volontariato Cottolenghino ODV - A.V.I.P.H. Associazione Volontari Inserimento e Professionalità Handicappati - A.V.O. Torino ODV ETS - Associazione Volontari Ospedalieri Torino - A.V.O. Regionale Piemonte - Associazione Volontari Ospedalieri - Associazione A.V.U.L.S.S. Orbassano - Associazione per il Volontariato nelle Unità Locali dei Servizi Socio-sanitari - BALZOO - Banco Italiano Zoologico APS - 1 Caffè Onlus - Bionic People ASD - I Buffoni di Corte - Fondazione "Case-Famiglia Pier Giorgio Frassati" - CIRP Cooperativa Sociale - La Città delle Donne APS - Associazione di Volontariato Contact - P.A. Croce GIALLO-AZZURRA Torino - DB2 - MONDO ENNE APS - Di.A.Psi. - Difesa Ammalati Psicici ODV-ETS - Associazione Down ODV - Educivica - F94.0 Mutismo selettivo e disturbo d'ansia ODV - F.A.B. sms - Fondo Assistenza e Benessere - Associazione Familiaramente - Federazione Disability Management - Fondazione Hope NGO - Associazione Inchiostro - Insuperabili s.s.d.r.l. - I.S.I.T.T. - Istituto Italiano per il Turismo per Tutti - Associazione "L'Isola Che Non C'è" ODV - Lions Club Torino Solferino - Luce per l'Autismo ODV - Marco Berry Onlus Magic for Children - Associazione "Mariuccia Allovio" Odv - Associazione Merope Onlus - NIDA - Nazionale Italiana dell' Amicizia - Associazione Outsider Odv - A.s.D. P.A.N.D.HA Torino - Associazione Sportiva dilettantistica - Associazione piccolo carro odv - Associazione Regina della Pace - A.S.D. Rubens APS - Società di San Vincenzo de Paoli - SERMIG Arsenale della Pace - Solidarietà Insieme 2010 ODV - Sollievo ODV - Sportdipiù - #TUTTEGIUPERTEERRA ONLUS - Fondazione T.E.D.A. per l'autismo onlus - Trattamento Educativo Disturbo Autistico - A.S.D. POLISPORTIVA U.I.C.I.TORINO - U.I.L.D.M. - Unione Italiana lotta alla Distrofia Muscolare ODV - U.S.T. - Unione Silenziosi Torinesi Onlus - UNITRE - Fondazione Università della Terza Età Torino - Uscire Insieme - Age Italia aps - Volere Volare ODV



la squadra CPD



			TOT
Dipendenti	7	4	11
Collaboratori	61	30	91
Volontari	42	61	103
Tirocini*	12	3	15
Lavori di pubblica utilità	/	3	3
Volontari servizio civile	7	5	12
Tot per anno			235



*In questa categoria rientrano i tirocini curricolari/formativi, extracurricolari/di inserimento lavorativo e i tirocini di attivazione sociale.

Il contratto applicato ai dipendenti è il C.C.N.L. settore Terziario Confcommercio. Il trattamento economico e normativo non è inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di settore secondo quanto richiamato dell'art. 16 del D.lgs 117/17.

Per gli operatori impegnati nelle attività a più alto impatto relazionale, CPD mette a disposizione un servizio di supporto per la gestione dello stress in contrasto al fenomeno del burn-out.

CPD ha intrapreso, con il coinvolgimento degli organi direttivi e di tutti i dipendenti e collaboratori, un percorso di sviluppo organizzativo e gestionale supportato anche dal contributo di Fondazione CSP attraverso il Bando Next Generation You.

ORE DI VOLONTARIATO DEDICATE



I Volontari della CPD hanno un ruolo cruciale nel gestire servizi essenziali come la distribuzione alimentare e la gestione dei magazzini, l'accompagnamento solidale, le consulenze specialistiche, fornendo assistenza e compagnia a chi si trova in situazioni di vulnerabilità.

L'attività di ogni singolo volontario non solo migliora la qualità della vita dei beneficiari, ma contribuisce anche a sostenere il ruolo dell'associazione nel suo complesso, permettendo di rispondere in modo efficace ed efficiente ai bisogni emergenti della comunità, estendendo il suo impatto sociale, e rendendo possibili servizi che altrimenti sarebbero limitati.



obiettivi

Ci impegniamo quotidianamente per mettere in campo azioni che siano coerenti con gli obiettivi prefissati e con gli SDGs definiti dall'Agenda 2030. Le azioni legate alla tutela dei diritti delle persone con disabilità vengono realizzate in coerenza con i goal dell'Agenda della Disabilità.

	<p>TUTELA DEI DIRITTI E ADVOCACY Sostenere i cittadini, in particolare con disabilità, nell'esigibilità dei loro diritti e contribuire alla co-programmazione di politiche pubbliche attraverso la partecipazione a Tavoli Istituzionali, commissioni e gruppi di lavoro.</p>
	<p>SOSTEGNO ALLE FRAGILITÀ ECONOMICHE, SOCIALI E RELAZIONALI Sostenere i nuclei famigliari che si trovano in situazioni transitorie o permanenti di fragilità, attraverso la distribuzione di beni di prima necessità e percorsi di orientamento e accompagnamento ai servizi pubblici e privati. Sostenere cittadini over65 nella costruzione di reti di prossimità e longevità attiva.</p>
	<p>SVILUPPO DI NUOVI MODELLI DI RETE TRA ASSOCIAZIONISMO E SOCIETÀ CIVILE Incentivare legami, sinergie e collaborazioni tra enti profit e non profit per diffondere buone pratiche e stimolare l'adozione di modelli di sviluppo delle imprese in chiave di innovazione e responsabilità sociale.</p>
	<p>SENSIBILIZZAZIONE, INFORMAZIONE E FORMAZIONE Diffondere una cultura dell'inclusione e delle pari opportunità attraverso eventi rivolti alla cittadinanza, alla società civile e ai decisori politici e attraverso percorsi di formazione rivolti a imprese e amministrazioni locali.</p>
	<p>RAFFORZARE LE COMUNITÀ EDUCANTI Contribuire allo sviluppo di comunità educanti sempre più attente all'inclusione di tutti gli studenti, in particolare con disabilità e fragilità cognitive, sperimentando nuove forme di collaborazione tra scuola, comunità educante e sanità.</p>
	<p>SVILUPPO DI MODELLI PER UN'ACCOGLIENZA INCLUSIVA - TURISMO PER TUTTI: Garantire l'accessibilità e la fruibilità dei prodotti e dei servizi per tutti per promuovere una cultura dell'inclusione che miri a superare le barriere architettoniche, culturali e sensoriali delle città e dei territori.</p>

I progetti e le attività che CPD ha realizzato durante l'anno sono coerenti con la mission dichiarata e gli obiettivi prefissati.

AMBITO	PROGETTUALITÀ	TARGET	SGDS
Fragilità economiche, sociali e relazionali	Sostegno alle fragilità	persone e nuclei famigliari in situazioni di fragilità economiche e sociali	    
	Accompagnamento Solidale		
	Supporto alla digitalizzazione		
	Punto Informativo Nodo Antidiscriminazione		
	Sportello sociale Welfare Torino		
	Banco del Sorriso		
Longevità attiva	Progetti dedicati alle persone over 65	persone over 65; persone in situazioni di fragilità sociali	 
Rafforzare le comunità educanti	Formazione operatori doposcuola	minori; insegnanti; operatori del settore educativo	 
	Fuori e dentro la scuola		
	Centri HPL		
	SBAM - Sport, Benessere, Alimentazione e Movimento		
	Formazione insegnanti		
Cultura dell'accessibilità e dell'accoglienza turistica per tutti	Supporto miglioramento accessibilità spazi e servizi	operatori turistici; pubbliche amministrazioni; studenti	  
	Creazione itinerari turistici accessibili		
	Formazione operatori turistici, amministrazioni locali, filiera turistica		
	Formazione ITS Academy		
Sensibilizzazione, formazione e informazione	Premio Giornalistico "Paolo Osiride Ferrero"	cittadini; studenti; giornalisti e media	 
	Eventi di disseminazione		
	Giornata internazionale delle persone con disabilità		
Nuovi modelli di rete	Agenda della Disabilità	Organizzazioni non profit; enti profit; pubbliche amministrazioni	  
	Disabilità in Rete		
	Tavolo Tecnico Interdisciplinare sul tema della disabilità		

i progetti del 2023

FRAGILITÀ ECONOMICHE, SOCIALI E RELAZIONALI



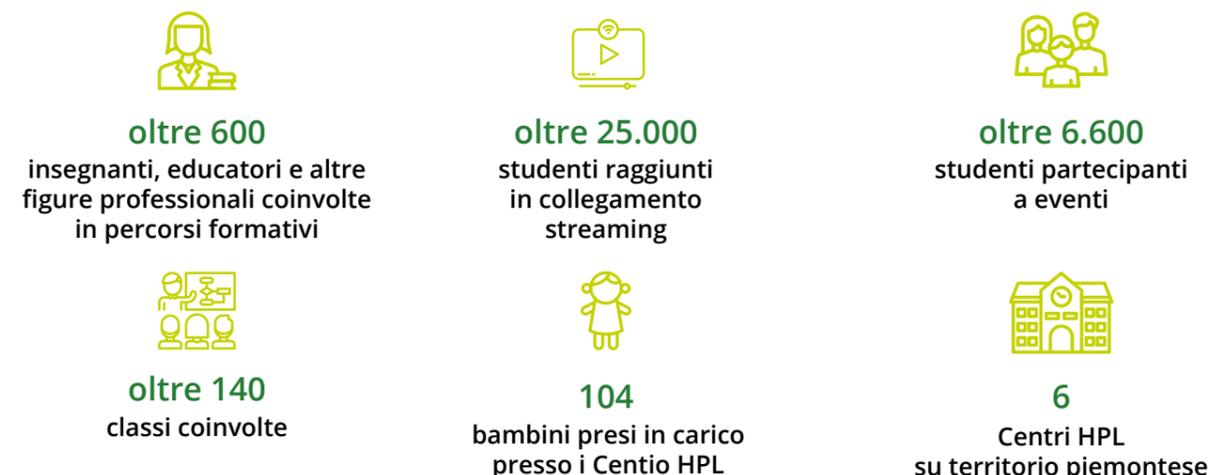
La CPD cerca di dare una risposta ai bisogni emergenti di tutte le persone che si trovano in situazioni di fragilità. Con il servizio di **Accompagnamento Solidale**, la CPD ha continuato a svolgere nel corso del 2023 un servizio attrezzato e di messa in strada rivolto a tutte le persone con disabilità fisico-motoria o una difficoltà a deambulare sulla città di Torino e prima cintura. Attraverso il consolidamento del **Mercato Solidale**, la collaborazione con il Banco Alimentare la CPD è riuscita a continuare ad aiutare con modalità stabili (mensilmente) le famiglie prese in carico. Si è rafforzata la collaborazione con una rete di realtà locali per il recupero di beni legati alla cura dei bambini, igiene personale, prodotti per la casa. Il sostegno alimentare si è dimostrato essere un indispensabile strumento di aggancio per attivare servizi di welfare di prossimità, attivando le reti locali di servizi pubblici, privati e dell'associazionismo. Dal 2023 lo sportello della CPD è entrato nella **Rete dei servizi di facilitazione digitale**.

LONGEVITÀ ATTIVA



La CPD si impegna a favore delle persone over 65 sostenendo attività che favoriscano la longevità attiva attraverso il coinvolgimento dei cittadini over 65 in attività sociali, che prolunghino il benessere e la salute come per esempio stili di vita salutari, movimento e prevenzione, ampliamento delle reti amicali.

RAFFORZARE LE COMUNITÀ EDUCANTI



Il Centro HPL è nato come laboratorio extrascolastico per il potenziamento cognitivo di bambini di età 6-11 con un funzionamento intellettivo limite ma sta crescendo come centro sperimentale per nuovi modelli di formazione agli insegnanti, nuovi strumenti digitali a supporto dell'apprendimento, un'attenzione maggiore al riconoscimento precoce dei segnali predittivi. Nel 2023 i Centri HPL sono diventati 6, in 5 province piemontesi (si veda approfondimento a pag. 23). Ente accreditato dal MIUR, la CPD ha svolto durante l'anno scolastico diversi corsi di formazione in presenza e online, ricevendo adesioni da insegnanti di ogni ordine e grado e da tutte le regioni italiane.

CULTURA DELL'ACCESSIBILITÀ E DELL'ACCOGLIENZA TURISTICA PER TUTTI



Garantire l'opportunità alle persone con disabilità di viaggiare, visitare luoghi d'arte e cultura, partecipare a eventi, concerti ed escursioni è importante per raggiungere gli obiettivi della Convenzione ONU per i diritti delle persone con disabilità. Nel 2023, in collaborazione con IsITT Istituto Italiano Turismo per Tutti, sono state create occasioni di formazione per gli operatori delle filiere turistiche piemontesi e si sono coinvolti Tour Operator e operatori turistici nella realizzazione di itinerari turistici accessibili, in particolare nelle Langhe (https://www.langhe-experience.it/img/cms/pdf/catalogo_langhe-for-all_pacchetti.pdf). La CPD continua la collaborazione con l'Aeroporto internazionale di Caselle per la formazione degli addetti all'accoglienza e accompagnamento dei viaggiatori con disabilità.



SENSIBILIZZAZIONE, INFORMAZIONE E FORMAZIONE



La comunicazione ha continuato a rivestire un ruolo centrale all'interno delle funzioni che la CPD utilizza per svolgere le proprie attività e sostenere la propria azione. Nel corso del 2023 CPD ha organizzato diversi eventi di disseminazione e sensibilizzazione portando i propri progetti presso importanti appuntamenti della città: **Expocasa**, il **Salone del Libro** e **Torino Comics**. Nel 2023 CPD ha lanciato la prima edizione del **Premio Giornalistico "Paolo Osiride Ferrero"** (si veda approfondimento a pag. 22). La **Giornata internazionale delle persone con disabilità**, per la quale CPD organizza dal 1997 eventi e manifestazioni per tutta la cittadinanza, continua a rappresentare un momento centrale la cui rilevanza etica fornisce stimoli per l'azione politica, civile e sociale. Per sensibilizzare ulteriormente sui temi dell'inclusione sociale e per rafforzare l'alleanza con il mondo profit, CPD ha svolto corsi di formazione dedicati ai dipendenti della Fondazione CRT e di aziende come Avio Aero, GTT, Collins e Turismo Torino e Provincia.

NUOVI MODELLI DI RETE TRA ASSOCIAZIONISMO E SOCIETÀ CIVILE



Il progetto **Agenda della Disabilità**, nato nel 2021 con l'obiettivo di migliorare l'inclusione delle persone con disabilità nella vita di comunità, dal lavoro all'abitare, dalla scuola al tempo libero. Le iniziative del 2023 hanno contribuito ad alimentare una nuova **'disability culture'** che **coinvolge in modo sempre più pervasivo anche il mondo delle imprese, accanto alle associazioni non profit e alle istituzioni pubbliche**. Il Concorso di idee "Sosteniamo le famiglie" si è concluso con la selezione di 3 progettualità che sperimenteranno nuovi modelli di servizi per un miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità. Scopri i progetti vincitori: <https://agendadelladisabilita.it/concorso-di-idee/>



I progetti sono realizzati con il sostegno di:



tutela dei diritti e advocacy



Nel 2023 la CPD ha continuato il suo impegno per dare **risposte adeguate ai bisogni sociali del territorio**, facendo leva sulla propria capacità di costruire reti tra associazionismo, istituzioni, mondo profit e non profit.

Il suo lavoro di advocacy si sviluppa come una forma di attivismo volta ad allargare la sfera dei diritti, delle regole, delle risorse per gruppi e individui mediante relazioni con le istituzioni, sensibilizzazione dell'opinione pubblica, diffusione di messaggi tramite il sistema dei mass media, manifestazioni e mobilitazioni. Rispetto ai tanti campi di intervento, **l'advocacy è un'attività trasversale a tutti i progetti della CPD**, tra i quali si segnalano quelli relativi alla tutela dei diritti delle persone con disabilità come **WE.TO - Welfare Torino**, il sostegno ed empowerment di famiglie che vivono la disabilità o situazioni di fragilità economica e sociale con il **Mercato Solidale** e la collaborazione con il Banco Alimentare, la crescita del sistema scolastico sui temi dell'inclusione di studenti con fragilità cognitiva attraverso i **Centri HPL** e infine la sensibilizzazione e informazione sui temi dell'inclusione e della parità come accade per esempio con il **Premio Giornalistico Paolo Osiride Ferrero** e i concorsi nelle scuole.



comunicazione

Negli ultimi anni la comunicazione per il Terzo Settore ha assunto un ruolo sempre più strategico, tanto che la CPD non solo si è impegnata in modo significativo per **umentare la sua presenza e il suo posizionamento rispetto ai principali organi di stampa, sia tradizionali che online**, ma di riflesso ha acquisito anche una serie di nuove risorse interne, dedicate appositamente allo sviluppo esponenziale e al potenziamento di questo settore così importante.

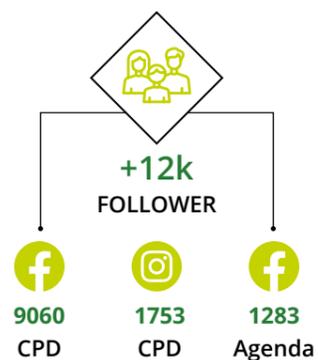
Ottimizzare i processi operativi che governano questo delicato comparto è stato funzionale all'innalzamento degli obiettivi che la CPD sta attualmente perseguendo e soprattutto di quelli che l'attendono per il futuro. Ma ha rappresentato anche lo **strumento fondamentale per chiarire ai beneficiari, agli stakeholder, alle istituzioni, al mondo profit, ai donatori e ai Volontari quale sia l'ampiezza della propria capacità di intervento e i punti di contatto** su cui far atterrare la co-progettazione e lo scambio con altri enti, realtà territoriali e soggetti privati.

Del resto l'utilizzo e la gestione professionale di canali, piattaforme e strumenti innovativi, sono saldamente ancorati alla costruzione e all'affermazione di una propria voce istituzionale, oggi ampiamente riconosciuta, che rappresenta la via obbligata per far conoscere la varietà dei servizi

offerti, il valore e la ricaduta sociale dei progetti attivi, le istanze da portare avanti attraverso la costante attività di advocacy e le azioni messe in campo per attuare un reale cambiamento culturale all'interno della società.

Inoltre, a completare e a rendere più efficace il campo della comunicazione, si inserisce **l'organizzazione e la realizzazione dei grandi eventi** che nel 2023 tra convegni, seminari, conferenze stampa e iniziative pubbliche si sono definitivamente affermati e consolidati, segnando un ulteriore scatto in avanti.

Infatti, in molti casi si sono trasformati in veri e propri format che possono essere replicati come il Premio Giornalistico Paolo Osiride Ferrero, per il quale l'obiettivo è continuare con altre edizioni.



fundraising

A partire dalla pandemia, l'attenzione al fundraising da parte della CPD è cresciuta in maniera verticale, fino a subire una forte accelerazione nell'ultimo biennio, ispirando buona parte delle iniziative e diramazioni. Sia a livello di governance che a livello di staff si è avviato da tempo un lavoro costante di sensibilizzazione e formazione su ogni aspetto di questa attività, essenziale per chiunque operi nel terzo settore e al servizio degli altri, tanto da permeare ogni settore dell'associazione, indipendentemente dalla sua funzione e specificità.

Infatti, il fundraising che non è da intendersi semplicemente come la capacità di raccogliere fondi, ma più come lo strumento principe per la definizione della sostenibilità finanziaria di una causa sociale, è diventato assolutamente trasversale a ogni sua componente e investe a vario titolo ogni ambito della CPD, dalla comunicazione



all'ufficio progettazione, dal Volontariato agli eventi e alle attività di sportello fino alla sua stessa governance.

La sua applicazione quindi si rende quanto mai necessaria per il raggiungimento di obiettivi centrali per un ente del Terzo Settore come la CPD; in primis garantire le risorse necessarie per svolgere le proprie attività, sganciandosi dai finanziamenti esterni, ma anzi cercando accesso a più fonti diverse di finanziamento, consentendo così una maggiore indipendenza e soprattutto flessibilità rispetto agli orientamenti decisionali, alle risposte da dare ai vari interlocutori e ai cambiamenti nei contesti di riferimento.

Da marzo 2021 la CPD è partner operativo di Fondazione CRT per il progetto **Donoscuola**, un percorso di formazione e affiancamento delle scuole di Piemonte e Valle d'Aosta di ogni ordine e grado sulla raccolta fondi, la cultura della donazione e della solidarietà, e il progetto **Talenti per il Fundraising**, che permette a laureati in tutte le discipline di formarsi sul tema della raccolta fondi e diventare junior fundraiser.



premio giornalistico Paolo Osiride Ferrero

Il lancio della prima edizione

In occasione della Giornata internazionale delle persone con disabilità 2022, la CPD ha ideato il **Premio Giornalistico Paolo Osiride Ferrero** in collaborazione con il Master in Giornalismo Giorgio Bocca dell'Università di Torino, con il Patrocinio dell'Ordine dei Giornalisti del Piemonte, dell'Ordine Nazionale dei Giornalisti, della Federazione Nazionale Stampa Italiana, della Città di Torino, della Regione Piemonte e con la media partnership dell'Agenzia ANSA e con il sostegno della Fondazione Venesio Ente Filantropico.

L'iniziativa si è proposta di promuovere i temi della disabilità, dell'inclusione sociale e dell'accessibilità, premiando chi, appartenendo al mondo della comunicazione e attraverso la propria attività giornalistica o di scrittura, si sia particolarmente distinto nel produrre inchieste, redigere articoli, testi, pubblicazioni di ogni genere, servizi o programmi, video, radio e web, realizzati tra il 1 gennaio 2022 e il 30 marzo 2023.



La storia del Premio

Il Premio è dedicato alla figura di **Paolo Osiride Ferrero**, Presidente storico della CPD, eletto nel 1995 e alla quale si è dedicato per tutta la vita. Nel suo lavoro incessante per far progredire i temi della disabilità, Paolo Osiride Ferrero si è caratterizzato non solo per le modalità innovative di interlocuzione con le istituzioni e il mondo associativo, ma soprattutto per la sua capacità di dialogo e interazione con il mondo della comunicazione, rispetto a cui aveva intuito fin da subito il ruolo essenziale al fine di migliorare la sensibilità ad ogni livello su temi così delicati a livello sociale e culturale.

I lavori candidati

Sono pervenute candidature di prodotti giornalistici, editoriali, televisivi, contenuti social creati da **oltre 140 autori e giornalisti**, pubblicati da un totale di **oltre 85 piattaforme di informazione**, tra testate giornalistiche cartacee e/o online e case editrici. Tra queste, le più note sono: **La Repubblica, La Stampa, Corriere della Sera, Avvenire, Fanpage, Il Fatto Quotidiano, Rolling Stones, Altraeconomia, San Paolo Edizioni, L'Espresso, Il Resto del Carlino.**

La cerimonia di premiazione si è tenuta l'**8 giugno 2023** nella suggestiva cornice della **Sala delle Feste di Palazzo Madama** a Torino.



L'obiettivo da raggiungere a lungo termine è quello di migliorare la percezione generale dell'opinione pubblica, superando il tradizionale approccio pietistico e strumentalizzante, far progredire il linguaggio e la comunicazione per affrontare il tema della disabilità con una modalità più corretta, innovativa e moderna.



i centri HPL high performance learning

Nel corso del 2023 la CPD, insieme a ADN - Associazione Diritti Negati ODV, ha portato avanti come capofila le attività del progetto **HPL - High Performance Learning** realizzate grazie al contributo della Regione Piemonte - Assessorato all'Infanzia, genitorialità e ruolo della famiglia nelle politiche del bambino. Questo fondamentale sostegno ha permesso, infatti, di replicare l'esperienza avviata nel 2022 a Torino creando altri 5 nuovi Centri HPL in Piemonte. Il tutto è stato possibile grazie ad un ampio partenariato con realtà del Terzo Settore di 5 province che hanno deciso di sperimentare nei propri territori questo progetto unico in Italia. Il partenariato comprende l'Associazione Abilitando di Alessandria, la Cooperativa Domus



Foto di Marco Ansaloni

o l'attenzione, nell'anno scolastico 2023/2024 i Centri HPL hanno supportato in Piemonte **104 bambini** nel trovare le strategie e gli strumenti di apprendimento più adatti alle loro caratteristiche. Inoltre, i Centri HPL hanno dato aiuto anche alle famiglie nella **comprensione della diagnosi dei loro figli, orientandoli rispetto a servizi specifici nei rispettivi territori, in dialogo costante con i servizi pubblici** di Neuropsichiatria Infantile e le Scuole. A corredo dell'attività dei Centri HPL, il progetto porta avanti attività di informazione e sensibilizzazione, formazione di studenti universitari e affiancamento alla realizzazione di loro tesi sul progetto, formazione di operatori e operatrici di doposcuola, produzione di strumenti di osservazione dei segnali predittivi di disturbi del neurosviluppo disponibili gratuitamente sul sito www.centrohpl.it, formazione dei docenti sugli strumenti compensativi digitali, distribuzione gratuita alle famiglie seguite dai Centri HPL di materiali come PC e licenze per i programmi utilizzati durante i laboratori così da garantire la continuità didattica.



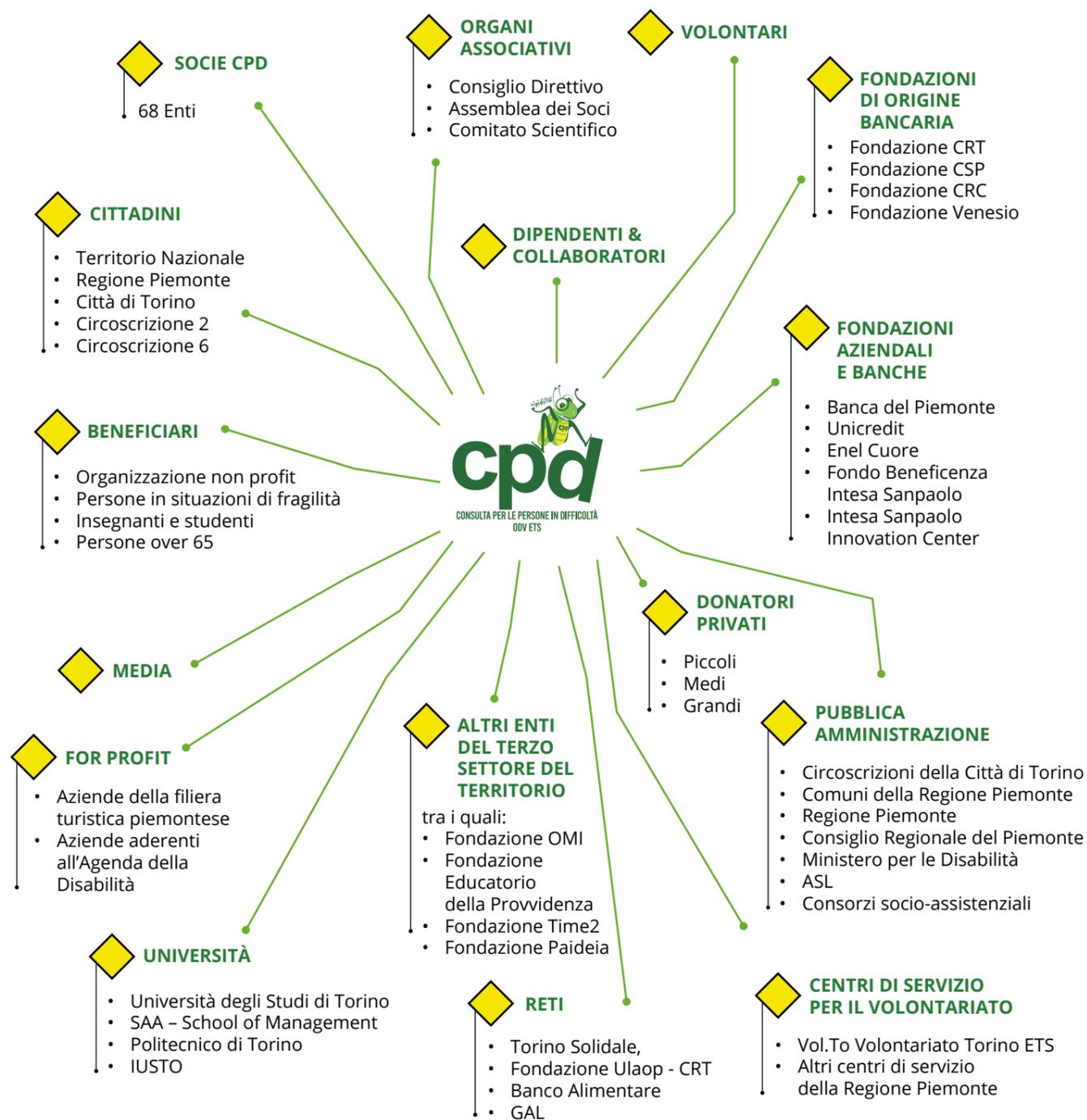
Foto di Marco Ansaloni

Laetitia di Biella, la Cooperativa Start di Novara, l'Associazione Oasi Giovani di Savigliano, la Circonscrizione 6 di Torino e l'Associazione Pietra Alta attiva in un quartiere della metropoli a forte fragilità socio-economica. Il progetto offre **laboratori di potenziamento gratuito a bambini nella fascia d'età della scuola primaria** (6-10 anni) che hanno ricevuto una diagnosi neuropsichiatrica di Funzionamento Intellettivo Limite. Nei Centri HPL le équipes specializzate hanno offerto una vera e propria "palestra per il cervello". Attraverso giochi e software per potenziare funzioni del cervello quali la memoria

in collaborazione con:



gli stakeholder



bilancio d'esercizio

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO

IMMOBILIZZAZIONI		
Immobilizzazioni materiali	2023	2022
Attrezzature	20.458,00	2.259,00
Altri beni	94.429,00	85.980,00
Immobilizzazioni finanziarie	2023	2022
Crediti	30.000,00	/
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	144.887,00	88.239,00

ATTIVO CIRCOLANTE		
Crediti	2023	2022
Crediti verso utenti e clienti	34.232,00	4.887,00
Crediti verso enti pubblici	645.706,00	1.263.634,00
Crediti verso soggetti privati per contributi	370.179,00	290.030,00
Crediti tributari	10.661,00	15.218,00
Crediti verso altri	5.767,00	10.992,00
Totale	1.066.545,00	1.584.761,00
Disponibilità liquide	2023	2022
Depositi bancari e postali	457.960,00	189.205,00
Denaro e valori in cassa	582,00	293,00
Totale	458.542,00	189.498,00
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	1.525.087,00	1.774.259,00

RATEI E RISCONTI		
	2023	2022
Ratei e risconti	9.913,00	9.599,00
TOTALE RATEI E RISCONTI	9.913,00	9.599,00

TOTALE ATTIVITÀ	1.679.887,00	1.872.097,00
------------------------	---------------------	---------------------

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO

PATRIMONIO NETTO		
	2023	2022
Fondo di dotazione dell'ente	130.873,00	103.740,00
Totale	130.873,00	103.740,00
PATRIMONIO LIBERO		
	2023	2022
Riserve di utili o avanzi di gestione	- 25.888,00	- 25.888,00
Altre riserve	- 3,00	- 2,00
Totale	- 25.891,00	- 25.890,00
AVANZO (DISAVANZO) DELL'ESERCIZIO		
	2023	2022
	97.511,00	27.133,00
Totale	97.511,00	27.133,00
TOTALE PATRIMONIO NETTO	202.493,00	104.983,00
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
	2023	2022
	41.080,00	28.977,00
Totale	41.080,00	28.977,00
DEBITI		
	2023	2022
Debiti verso banche	350,00	20.943,00
Debiti verso fornitori	201.583,00	91.866,00
Debiti tributari	36.083,00	15.485,00
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	23.185,00	6.645,00
Debiti verso dipendenti e collaboratori	29.929,00	25.121,00
Altri debiti	46.753,00	30.306,00
TOTALE DEBITI	337.883,00	190.366,00
RATEI E RISCONTI		
	2023	2022
Ratei e risconti	1.098.431,00	1.547.771,00
TOTALE RATEI E RISCONTI	1.098.431,00	1.547.771,00
TOTALE PASSIVITÀ	1.679.887,00	1.872.097,00

RENDICONTO GESTIONALE

	2023	2022
Costi e oneri da attività di interesse generale	2023	2022
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	- 183.828,00	- 120.323,00
Servizi	- 1.134.926,00	- 750.070,00
Godimento di beni di terzi	- 47.787,00	- 14.170,00
Personale	- 422.581,00	- 193.256,00
Ammortamenti	- 28.248,00	- 18.773,00
Oneri diversi di gestione	- 93.094,00	- 8.808,00
Totale	- 1.910.464,00	- 1.105.400,00
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	2023	2022
Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	140,00	110,00
Erogazioni liberali	35.427,00	9.808,00
Proventi del 5 per mille	4.120,00	6.222,00
Contributi da soggetti privati	937.052,00	649.928,00
Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	181.272,00	151.033,00
Contributi da enti pubblici	837.600,00	326.708,00
Totale	2.019.628,00	1.144.749,00
Avanzo (disavanzo) attività di interesse generale	109.164,00	39.349,00
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	2023	2022
Su rapporti bancari	- 2.925,00	- 1.802,00
Altri oneri	- 28,00	-
Totale	- 2.953,00	- 1.802,00
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	2023	2022
Da rapporti bancari	11.123,00	247,00
Altri proventi	12,00	
Totale	11.135,00	247,00
Avanzo (disavanzo) attività finanziarie e patrimoniali	8.164,00	- 1.555,00
Totale oneri e costi	2023	2022
Oneri e costi	- 1.913.417,00	- 1.107.202,00
Totale	- 1.913.417,00	- 1.107.202,00

Totale proventi e ricavi	2023	2022
Proventi e ricavi	2.030.763,00	1.144.996,00
Totale	2.030.763,00	1.144.996,00
Avanzo (disavanzo) d'esercizio prima delle imposte	117.346,00	37.794,00
Imposte	- 19.835,00	- 10.661,00
Avanzo (disavanzo) d'esercizio	97.511,00	27.133,00

COSTI E PROVENTI FIGURATIVI

Costi figurativi	2023	2022
Da attività di interesse generale		
Da attività diverse		
Totale	-	0,00
Proventi figurativi	2023	2022
Da attività di interesse generale		
Da attività diverse		
Totale	0,00	0,00

report di bilancio

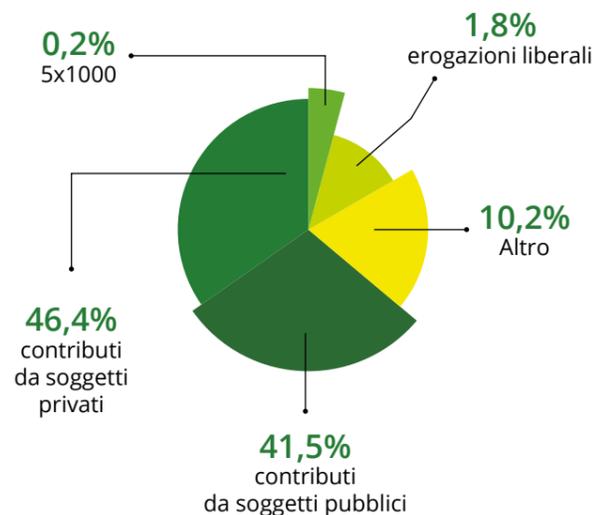
ANDAMENTO PROVENTI NELL'ULTIMO TRIENNIO

2021 **927.314,00 €**

2022 **1.144.749,00 €**

2023 **2.019.628,00 €**

FUNDING MIX 2023



relazione dell'organo di controllo

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "CPD - CONSULTA PER LE PERSONE IN DIFFICOLTA' ODV ETS con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue: - la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107; - il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle best practice in uso; - il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "CPD - CONSULTA PER LE PERSONE IN DIFFICOLTA' ODV ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore. La CPD - CONSULTA PER LE PERSONE IN DIFFICOLTA' ODV ETS" ha dichiarato di predisporre il proprio

bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida. Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso. A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il nostro comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Torino, li 17 giugno 2024

L'organo di controllo
Dott. Danilo Antonio Bongiovanni

obiettivi 2024

La strada seguita dalla CPD in questi ultimi anni è sempre più in crescita: oltre a consolidare le posizioni già raggiunte, si assiste ad uno sviluppo verticale e costante delle sue progettualità di punta.

In particolare, l'investimento sui **Centri HPL** sta portando ad una loro progressiva espansione in termini di numero di beneficiari e di standard qualitativi offerti oltre a un significativo aumento dei servizi connessi. Il risultato tangibile è di dare una risposta ancora più completa ai bisogni espressi dal territorio rispetto al versante delle fragilità cognitive, creando ricadute immediate per il welfare e l'assistenza scolastica alle famiglie, ai loro figli e alle comunità di riferimento.

I processi per il cambiamento sociale di cui ormai la riforma del Terzo Settore ha riconosciuto all'associazionismo la capacità di essere il motore trainante della loro effettiva attuazione, passano ineludibilmente attraverso gli interventi sul sistema scolastico, sul mondo della formazione, ma anche e naturalmente su tutto l'ambito culturale nazionale e sulle sue implicazioni con i media e i canali di comunicazione di massa.

Da questo punto di vista il 2023 ha segnato l'affermazione definitiva del **Premio Giornalistico Paolo Osiride Ferrero**, pensato per favorire nel mondo dell'informazione e di tutte le testate giornalistiche - dalla carta stampata, alla radio e TV e al web - l'applicazione di un approccio il più corretto e rispettoso possibile alle tematiche della disabilità, sia dal punto di vista del linguaggio che da quello dell'ottica inclusiva, necessaria per rendere questa realtà totalmente integrata all'interno della società civile.

Di fatto, lo snodo centrale a cui l'azione recente della CPD sta continuando con sempre più energia ed entusiasmo a ricondurre una parte consistente del proprio lavoro di co-progettazione e co-programmazione è rappresentato dall'**Agenda della Disabilità**, i cui goal essenziali guidano la visione di molteplici delle attività, portate avanti nei suoi diversi settori operativi.

Soprattutto emerge in modo sempre più strategico ed efficace il punto di contatto fondamentale che grazie all'impegno per l'Agenda viene messo in essere tra il mondo profit e in mondo non profit:

intorno alla condivisione delle buone pratiche e delle istanze più aggiornate per quanto riguarda il lavoro e il contesto imprenditoriale, si sta realmente incidendo sul progresso del benessere aziendale e della realizzazione di un ambiente lavorativo che non lasci indietro nessuno oltre all'adeguamento delle aziende stesse al nuovo quadro normativo.

Concetti come Volontariato e formazione aziendali, SDGs, impatto sociale sono entrati a pieno titolo nelle priorità che contraddistinguono la visione della CPD nel lungo termine.

Infatti, è dentro questo orizzonte che si colloca la creazione del **DIR - Disability Inclusion Road Map**, in collaborazione con la SAA - School of Management e insieme a realtà già iscritte all'Agenda, lo strumento pensato per favorire la crescita di una cultura aziendale in cui la persona con disabilità venga riconosciuta come una reale risorsa e non semplicemente come l'esito di un obbligo di legge, migliorando cultura, processi e soluzioni.

A questa logica, declinata però sulla pubblica amministrazione, risponde anche l'iniziativa "**Non c'è disabilità senza sguardo sulla disabilità**", un'attività di sensibilizzazione e formazione finalizzata a creare una maggiore consapevolezza tra dipendenti e funzionari pubblici sull'importanza dell'accessibilità, ma anche sulle terminologie più appropriate e simbolo del primo segnale dell'attenzione nei confronti delle persone con disabilità.

A fronte di questo scenario in grande fermento, la vera sfida che attende il 2024 è la strutturazione di un'attività organica di **fundraising** che attraverso l'utilizzo stabile di figure professionali specializzate e di risorse interne dedicate, è il traguardo più urgente che la CPD ha inserito nei propri programmi per sostenere al meglio la propria opera di intervento e di risoluzione nel campo delle problematiche sociali in cui è presente da più di 35 anni.

Autonomia, sostenibilità e futuro passeranno indissolubilmente dal rafforzamento della capacità di raccogliere fondi e di mettere i donatori al centro delle campagne e dei progetti benefici.

Per rendere il testo più accessibile a chi utilizza sistemi di sintesi vocale, abbiamo utilizzato il maschile generico. Questo non esclude né discrimina nessun genere; con il maschile generico intendiamo includere tutte le persone, indipendentemente dal loro genere.

Per il Bilancio Sociale, limitiamo le stampe cartacee al fine di evitare sprechi e promuovere la sostenibilità ambientale.



CONTATTI:
CPD Consulta
Corso Unione Sovietica 220/D - Torino

SEGRETERIA
Tel. 011 31 98 145

ORARIO:
**dal lunedì al venerdì
dalle 9.00 alle 13.00**



FAI UN SALTO

FANNE UN ALTRO

FAI LA DIFFERENZA

SOSTIENICI
CON IL TUO

5X1000

CF 97527910018