AGENDA DELLA DISABILITÀ Italia

CORSO DI ALTA FORMAZIONE

Dalla responsabilità *all'* impatto

VISIONE, COMPETENZE E STRUMENTI PER TRASFORMARE L'INCLUSIONE IN AZIONI CONCRETE

A CHI SI RIVOLGE E PER QUALI BENEFICI

Il percorso nazionale di alta formazione nell'ambito del progetto «Agenda della Disabilità Italia» è dedicato ai temi della disabilità, dell'inclusione e del disability management, con **particolare attenzione ai contesti organizzativi e alla generazione di impatto positivo per rafforzare le competenze e capacità di azione negli enti coinvolti.**

Si rivolge su scala nazionale a dipendenti aziendali, referenti di enti del Terzo Settore, assistenti sociali comunali e operatori dei servizi per l'impiego, con il coinvolgimento di partecipanti provenienti da tutte le 20 regioni italiane.

La partecipazione al percorso a titolo gratuito è resa possibile grazie al cofinanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del progetto Agenda della Disabilità.

IL PROGETTO NAZIONALE IN CUI SI INSERISCE IL CORSO DI ALTA FORMAZIONE

Il percorso è promosso dalla CPD – Consulta per le Persone in Difficoltà ODV ETS e si inserisce nel progetto **Agenda della Disabilità** - un progetto di **rilevanza nazionale cofinanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** ai sensi dell'art. 72 del Codice del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) – Annualità 2024.

Il progetto coinvolge territori e comunità in diverse aree del Paese, grazie alla collaborazione di una rete di partner attivi a livello locale e nazionale ed è orientato a **rafforzare una cultura diffusa dell'inclusione delle persone con disabilità. Sostiene i territori nell'attuazione di pratiche più consapevoli e inclusive,** in coerenza con i principi dell'**Agenda 2030** e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

I PARTNER DI AGENDA DELLA DISABILITÀ

AGENDA DELLA DISABILITÀ Italia

cpd
CONSULTA PER LE PERSONE IN DIFFICOLTÀ ODV ETS

OPES
RISORSE CHE GENERANO VALORE

Associazione Diritti Negati

EDP FONDAZIONE EDUCATORIO DELLA PROVVIDENZA
ETS - Ente del Terzo Settore

FRIENDS &co

PROTEZIONE CIVILE LAZIO

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI
Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie

Progetto cofinanziato ai sensi dell'Art. 72 del Codice del Terzo Settore, di cui al D. Lgs. 117/2017 – Annualità 2024.

OPES RISORSE CHE GENERANO VALORE | COMITATO PROVINCIALE BENEVENTO

OPES RISORSE CHE GENERANO VALORE | COMITATO PROVINCIALE PADOVA

OPES RISORSE CHE GENERANO VALORE | COMITATO PROVINCIALE SIENA

Accademia Musicale Pietro Bertani s.p.s.

Salvamamme

siAmo SACROFANO

L'IMPEGNO DI AGENDA

Rafforzare le competenze sull'inclusione delle organizzazioni e delle persone che ne generano il valore, attraverso l'attivazione del Corso di Alta Formazione, con l'obiettivo di qualificare figure in grado di intervenire concretamente nei diversi ambiti professionali.

Sperimentare il DIR – Disability Inclusion Roadmap, strumento di **mappatura** sviluppato per supportare le organizzazioni nel valutare e migliorare il proprio livello di inclusione delle persone con disabilità. La sperimentazione avverrà in 10 enti nazionali.

Promuovere un'azione di sensibilizzazione sull'inclusione su scala nazionale, attraverso campagne di comunicazione, eventi e webinar, per aumentare la consapevolezza e favorire il coinvolgimento attivo di istituzioni, Terzo Settore e mondo profit.

scopri di più sul nostro sito

Per la piena integrazione fra inclusione, impatto sociale, sviluppo strategico e organizzativo servono **competenze, metodi, strumenti…**
l’obiettivo del CORSO DI ALTA FORMAZIONE

CORSO DI ALTA APPLICABILITÀ

1] **Formazione sincrona –** 40 ore - per apprendere ed esplorare insieme **strategie, metodologie e strumenti trasversali**, per trasformare **l'inclusione in un motore di impatto sociale ed economico** per ogni organizzazione.

2] **Formazione asincrona** - 40 ore - per approfondire contenuti specifici connessi a **normative europee e nazionali, inclusione lavorativa, accomodamenti ragionevoli, innovazione tecnologica, accessibilità, trend internazionali e opportunità organizzative ed economiche** legate alla disabilità.

3] **Project work** - 45 ore - per calare contenuti e pratiche apprese in proprio **progetto di inclusione**, con il supporto e la guida della faculty del percorso.

Il percorso sarà collegato all'**approfondimento del DIR – Disabilty Inclusion Roadmap** - assessment consolidato per mappare ed integrare in modo consapevole e sostenibile i principi dell'inclusione nella cultura organizzativa e nelle diverse funzioni e ruoli, nel modello di generazione valore e di business, nella comunicazione interna ed esterna, nelle pratiche e nei servizi.

STRUTTURA DEL PERCORSO

Quando: Dal 2 luglio 2026 al 14 gennaio 2027
Modalità: online
Struttura del percorso: 125 h online, suddivise in formazione sincrona dedicata ai pilastri formativi del percorso, formazione asincrona e sviluppo di un project work scelto dai partecipanti.

A seguito del completamento del percorso formativo sincrono e asincrono e del project work verrà rilasciato l'open badge (attestato digitale di partecipazione)

1] FORMAZIONE SINCRONA

40 h - per apprendere ed esplorare insieme **strategie, metodologie e strumenti trasversali, indirizzati da 4 pilastri formativi.**

I 4 pilastri formativi che accompagnano la formazione sincrona

1] **Inclusione e reciprocità per generare valore e cultura organizzativa**

2] **Dalla responsabilità all'impatto sociale: driver di inclusione**

3] **L'applicazione del DIR - Disability Inclusion Roadmap nelle dimensioni organizzative.**

4] **Il Lavoro inclusivo e partecipativo: strategie e strumenti**

Uno spazio di confronto aperto e costruttivo tra mondi e ruoli diversi, favorendo l'acquisizione di nuove competenze, lo scambio di esperienze e la sperimentazione di pratiche inclusive innovative.

IL PRIMO PILASTRO DEL PERCORSO FORMATIVO

1 Inclusione e reciprocità per generare valore e cultura organizzativa

2 moduli online di 4 h cad in orario 14.00 - 18.00
mod.1 2 luglio 2026
mod.2 15 luglio 2026

Contenuti:

- **Inclusione e reciprocità come criteri attivi** nella generazione di valore verso la propria realtà e nelle relazioni con i clienti e i beneficiari
- **L'inclusione** come parte integrante della **cultura organizzativa**
- **Il paradigma di sviluppo dell'economia sociale** per la generazione di impatto positivo
- Elementi di **leadership partecipativa** per la generazione di impatto positivo

IL SECONDO PILASTRO DEL PERCORSO FORMATIVO

2 Dalla responsabilità all'impatto sociale: driver di inclusione. Strategie e strumenti.

3 moduli online di 4 h cad in orario 14.00 – 18.00
mod. 1 10 Settembre 2026
mod. 2 24 Settembre 2026
mod. 3 1 ottobre 2026

Contenuti:

- **Dalla responsabilità all'impatto sociale**
- La **generazione del valore** fra modelli strategici, innovazione e impatto sociale
- **Strategie e principi guida dell'impatto**
- Elementi di **pianificazione, gestione e misurazione dell'impatto** dei progetti di **inclusione** (da applicare al proprio project work)

IL TERZO PILASTRO DEL PERCORSO FORMATIVO

3 L'applicazione del DIR – Disability Inclusion Roadmap nelle dimensioni organizzative

2 moduli online di 4 h cad in orario 14.00 – 18.00
mod.1 15 ottobre 2026
mod. 2 29 ottobre 2026

L'**applicazione del DIR** nelle 5 **dimensioni organizzative**:

- **Cultura** aziendale
- **Modelli di business**
- **Welfare** aziendale
- **Comunicazione** interna ed esterna
- **Inclusione lavorativa**

IL QUARTO PILASTRO DEL PERCORSO FORMATIVO

4 Il Lavoro inclusivo e partecipativo: strategie e strumenti

3 moduli online di 4 h cad in orario 14.00 - 18.00

mod. 1 12 novembre 2026
mod. 2 26 novembre 2026
mod. 3 10 dicembre 2026

Contenuti:

- **Lavoro e talento:** l'unicità del valore umano e professionale.
- **Assunzione di una persona con disabilità:** le fasi del ciclo HR (conoscere e preparare il contesto, superare i bias, svolgere il colloquio, coinvolgere i manager ed i team di riferimento).
- **Accompagnamento al lavoro e accomodamenti ragionevoli**: testimonianze di inserimenti e di progettualità realizzate.
- Progettazione, gestione e sviluppo di progetti sociali mirati all'inserimento lavorativo di persone con disabilità.

2] FORMAZIONE ASINCRONA – contenuti approfondimento FAD

Nel percorso di Alta Formazione, ciascun partecipante potrà accedere alla piattaforma digitale dedicata al percorso formativo, per approfondire contenuti correlati ai 4 pilastri formativi ed eseguire i test di apprendimento, rafforzando le competenze acquisite e la capacità di azione.

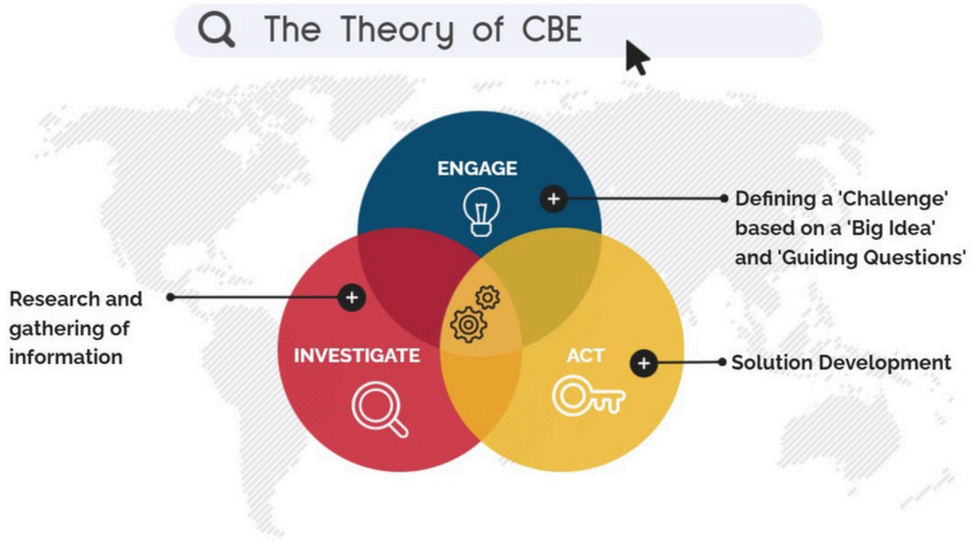
Contenuti:

- Quadro strategico europeo: Pacchetto Occupazione Disabilità e European Accessibility Act (EAA)
- Collocamento Mirato: adempimenti, incentivi e sanzioni della legge 68/1999
- Strumenti di Rete e Fornitura Diversificata: Le Convenzioni ex L. 68/99 e le Cooperative di Tipo B
- L'economia del "Purple Dollar": l'universal design come driver di business
- Benchmark globale: prassi internazionali e grandi multinazionali (Modelli Valuable 500)
- L'accomodamento ragionevole: dalle norme UE alla riforma italiana e alla giurisprudenza
- Tecnologie di frontiera e persone: AI Assistiva, algoritmi equi e sicurezza psicologica
  Elementi statistici della disabilità: mappatura, trend e fonti nazionali ed europee

3] PROJECT WORK

Nel percorso di Alta Formazione, ciascun partecipante potrà sviluppare un progetto di inclusione per applicare i contenuti, metodi e strumenti appresi nel Corso. Il project work potrà seguire il metodo Challenge Based Education, che verrà indirizzato dai mentor del percorso e accompagnato da sessioni di feedback orientativo.

La Challenge Based Education è un approccio di apprendimento collaborativo e pratico, che spinge il confronto fra pari, con i trainer e gli esperti per affrontare una sfida strategica per l'organizzazione, ponendo domande, sviluppando una conoscenza più approfondita dell'area disciplinare coinvolta, condividendo al propria esperienza.



GLI STEP DEL PROJECT WORK

1. Definizione del bisogno a cui si intende corrispondere, analisi as is, correlazioni strategiche e definizione obiettivi di cambiamento

2. Analisi stakeholders (chi sono, che orientamento hanno, potenziale innovativo ed inclusivo, come ingaggiarli)

3. Definizione dell'impatto atteso e delle ricadute economiche e operative del progetto.

4. Definizione del piano operativo di implementazione.

FACULTY

Il Corso di Alta Formazione si dota dell'**approccio trasformativo** e di **competenze** radicate in **inclusione, impatto sociale e cultura organizzativa** di **Cpd, ISTUD Business School** e **Abile Job** e prevede una faculty integrata fra formazione sicnrona, asincrona e mentoring project work.

Caterina Soldi
Social Impact Expert
Faculty member,
ISTUD Business School

Francesco Alleva
Business Unit Director
Custom Project
Faculty member ISTUD Business School

Maria Serena Ciambellotti
Leadership for Impact expert
Coach certificato,
Faculty member ISTUD Business School

Giovanni Ferrero
Direttore Cpd – Consulta per le Persone in difficoltà

Carlo Giacobini
Esperto di normative in ambito disabilità, divulgatore e formatore sui temi dei diritti civili e sociali delle persone con disabilità

Renzo Marcato
Founder & Coach
Abile Job

Isabella Brianza
DE&I Training &
Recruiting Expert
Abile Job

Alla faculty si uniranno lungo il percorso Testimonial per portare esperienze di progetti realizzati nelle loro organizzazioni.

La Consulta per le Persone in Difficoltà ODV ETS è una Organizzazione Di Volontariato che opera come Ente del Terzo Settore. CPD nasce 1988 ed è iscritta al RUNTS dal 2022. Lavoriamo per creare un mondo migliore dal punto di vista sociale, culturale ed economico. Un mondo in cui uguaglianza sociale, diritti e opportunità sono garantiti a tutti. Realizza progetti, iniziative, servizi per rispondere ai bisogni di inclusività, autonomia e benessere delle persone in difficoltà.

cpdconsulta.it

Da oltre 50 anni, Scuola di Management indipendente in Italia, con sede a Milano e Torino, **ISTUD Business School** da oltre 50 anni, promuove un modello di impresa **etica, inclusiva e sostenibile**, in dialogo costante con il tessuto economico e sociale. Grazie a un **network** di oltre 65.000 Manager e 4.000 Laureati, ISTUD rappresenta un **hub** fondamentale tra **formazione**, **organizzazioni** e **lavoro.**

istud.it

Nata nel 2016, **Abile Job –** agenzia per il lavoro e di consulenza in ambito DE&I – opera quotidianamente con questa convinzione: ogni persona, se inserita in una posizione ed in un contesto ad essa adeguato, riesce ad esprimere al meglio il proprio **valore** professionale e personale. Crede nell'**unicità** delle persone e adotta un approccio professionale che punta a migliorare il **dialogo** tra candidati ed imprese, con l'aiuto delle istituzioni e delle associazioni, agevolando così l'**inclusione.**

abilejob.it

PARTECIPA AL CORSO DI ALTA FORMAZIONE

La partecipazione al **percorso a titolo gratuito** è resa possibile grazie al cofinanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del progetto Agenda della Disabilità.

PER CANDIDARTI:

Invia una mail all'indirizzo agenda.italia@cpdconsulta.it entro il 19 giugno 2026

Indicando nome, cognome, ente, ruolo e CV, motivazione di partecipazione al corso

La segreteria didattica prenderà in carico la candidatura e ricontatterà i candidati per la validazione dell'iscrizione o eventuali approfondimenti entro il 25 giugno 2026.

Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie

Progetto cofinanziato ai sensi dell'Art. 72 del Codice del Terzo Settore, di cui al D. Lgs. 117/2017 – Annualità 2024.

PARTECIPA AL CORSO DI ALTA FORMAZIONE

La partecipazione al **percorso a titolo gratuito** è resa possibile grazie al cofinanziamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del progetto Agenda della Disabilità.

PER CANDIDARTI:

Invia una mail all'indirizzo agenda.italia@cpdconsulta.it entro il 19 giugno 2026

Indicando nome, cognome, ente, ruolo e CV, motivazione di partecipazione al corso

La segreteria didattica prenderà in carico la candidatura e ricontatterà i candidati per la validazione dell'iscrizione o eventuali approfondimenti entro il 25 giugno 2026.

Passare dalla responsabilità all'impatto,
significa contribuire in modo tangibile e intangibile
ad una società più equa, sostenibile ed innovativa.
È una responsabilità individuale e collettiva.